

VASTUULLISUUS- RAPORTTI

2025

Tampereen Energia
www.tampereenenergia.fi

2025

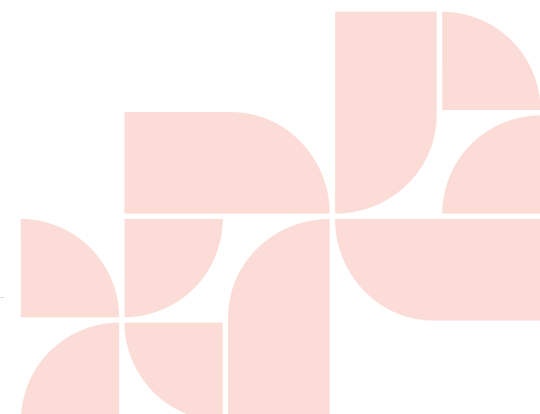
SISÄLLYSLUETTELO

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2025

1. Johdanto	1
2. Raportoinnin perusta (ESRS 2)	1
2.1. Raportoinnin kattavuus ja periaatteet	1
2.2. Hallinto ja valvontamalli	2
2.3. Olennaisuusarviointi	3
2.4. Strategia ja arvoketju	6
3. Ympäristötiedot (ESRS E1-E5 + Taksonomia)	9
3.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	9
3.2. Ilmasto ja energia (ESRS E1)	10
3.2.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	11
3.2.2. Tavoitteet ja toimenpiteet	11
3.2.3. Päästöt ja energiankulutus 2025	15
3.3. EU-taksonomia	18
3.3.1. Taksonomiakelpoisten toimintojen kuvaus	18
3.4. Pilaantuminen (ESRS E2)	20
3.4.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	20
3.4.2. Tavoitteet ja toimenpiteet	21
3.4.3. Saastepäästöt 2025	21
3.5. Vesi (ESRS E3)	23

3.5.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	23
3.5.2. Tavoitteet ja toimenpiteet	23
3.5.3. Vedenkulutus 2025	23
3.6. Luonnon monimuotoisuus (ESRS E4)	24
3.6.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	24
3.6.2. Tavoitteet ja toimenpiteet	24
3.6.3. Monimuotoisuustoimet 2025	25
3.7. Kiertotalous ja resurssitehokkuus (ESRS E5)	26
3.7.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	26
3.7.2. Tavoitteet ja toimenpiteet	26
3.7.3. Materiaalivirrat ja jätteet 2025	27
4. Sosiaaliset ja yhteiskunnalliset tiedot (ESRS S1, S2 ja S4)	28
4.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	28
4.2. Oma henkilöstö (ESRS S1)	29
4.2.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	29
4.2.2. Tavoitteet ja toimenpiteet	31
4.2.3. Työvoiman rakenne	32
4.2.4. Työhyvinvointi ja turvallisuus	33
4.2.5. Monimuotoisuus ja tasa-arvo	33
4.2.6. Osaamisen kehittäminen	34
4.3. Arvoketjun työntekijät	35
4.3.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	35
4.3.2. Tavoitteet ja toimenpiteet	36
4.4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät (ESRS S4)	37
4.4.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	37

4.4.2. Tavoitteet ja toimenpiteet.....	39
5. Liiketoimintatapa ja hyvä hallinto (ESRS G1).....	40
5.1. Liiketoiminnan harjoittaminen (ESRS G1)	41
5.1.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet	41
5.1.2. Tavoitteet ja toimenpiteet.....	42
5.1.3. Korruption ja lahjonnan ehkäisy	45
5.1.4. Poliittinen vaikuttaminen ja edunvalvonta	45
5.1.5. Taloudellinen läpinäkyvyys ja maksukäytännöt	45



1. Johdanto

Tämä raportti on Tampereen Energia -konsernin neljäs konsernitasoinen vastuullisuusraportti. Raportoinnin perustana on vuoden 2024 raportoinnin tapaan eurooppalainen kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) ja siihen pohjautuvat ESRS-kestävyysraportointistandardit.

Raportoinnin perustana toimii myös konsernin ensimmäinen vastuullisuusohjelma, joka julkaistiin syksyllä 2025. Vastuullisuusohjelma kokoaa yhteen ympäristöön, ihmisiin ja hyvään hallintotapaan liittyvät tavoitteet ja määrittää, miten johdamme vaikutuksia, miten seuraamme etenemistä ja miten vastuullisuus näkyy konsernin eri toiminnoissa. Ohjelma toimeenpanee konsernin strategian kestävyyspainotuksia ja ohjaa konkreettista tekemistä koko organisaatiossa.

Vastuullisuusohjelma pohjautuu ESRS-vaatimuksiin kuuluvaan kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Se toteutettiin vuonna 2024 ja päivitettiin vuonna 2025. Arviointi määrittää ne kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka ovat Tampereen Energialle olennaisia ja joista kerromme tässä raportissa. Raportti etenee yleisistä tiedoista aihekohtaisiin tietoihin ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hallinnon teemoissa.

2. Raportoinnin perusta (ESRS 2)

Vuoden 2025 vastuullisuusraporttimme perustuu heinäkuussa 2025 julkaistuihin eurooppalaisiin kestävyysraportointistandardiluonnoksiin sekä joiltain osin näiden joulukuussa 2025 julkaistuihin päivityksiin. (European Sustainability Reporting Standards, ESRS).

Kyseessä ei ole virallinen toimintakertomukseen liitettävä kestävyys selvitys. Raporttia ei ole varmennettu. Raporttimme kattaa standardiluonnosten tietosisällöt osittain.

2.1. Raportoinnin kattavuus ja periaatteet

Vastuullisuusraporttimme on laadittu konsernitasolla eli se on konsolidoitu samoilla periaatteilla kuin konserniti lin päätös.

Raporttimme kattaa konsernin arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyviä seikkoja. Toteuttamamme olennaisuusarviointi ulottuu omaan toimintaamme ja ulommas arvoketjumme alku- ja loppupäähän sekä tunnistaa arvoketjun molemmissa päissä keskeiset ympäristö-, sosiaaliset ja liiketoiminnalliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Raporttoimme eri kestävyysseikkoihin liittyviä toimintaperiaatteita, tavoitteita, toimia ja mittareita olennaisiksi nousseissa kestävyysaiheissa.

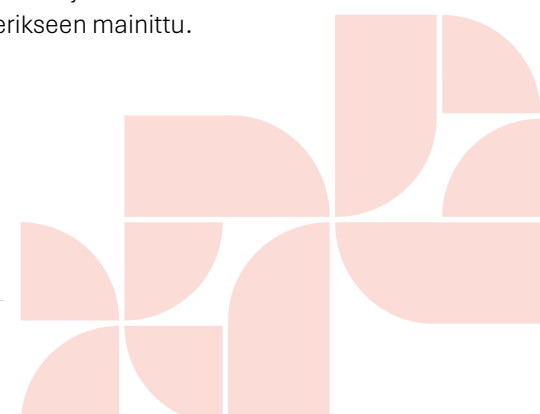
Konserni- ja tytäryhtiökohtainen raportointi

Vastuullisuusohjelmamme sisältää sekä konserni- että yhtiökohtaisia välitavoitteita, mittareita ja toimenpiteitä. Tässä raportissa käytämme vastuullisuusohjelmamme mukaisesti lyhenteitä, jotka kuvaavat välitavoitteen, mittarin tai toimenpiteen laajuutta.

Käytettävät lyhenteet:

- konserni, joka tarkoittaa koko Tampereen Energia -konsernia
- TAE, joka tarkoittaa emoyhtiö Tampereen Energia Oy:tä sekä Tammervoima Oy:tä
- TAES, joka tarkoittaa tytäryhtiö Tampereen Energia Sähköverkko Oy:tä
- VERA, joka tarkoittaa Tampereen Vera Oy:tä

Raportissa esitetyt luvut ovat konsernitasoisia, ellei laajuutta ole erikseen rajattu edellä mainituilla lyhenteillä tai muutoin erikseen mainittu.



2.2. Hallinto ja valvontamalli

Konsernimme emoyhtiön hallitus vastaa kestävyysasioiden ylimmästä päätöksenteosta. Hallitus hyväksyy vuosittaiset kestävyystavoitteet, seuraa merkittäviä riskejä ja valvoo raportointia. Nämä käsittelyt sisältyvät hallituksen vuosikelloon.

Konsernin johtoryhmää johtaa toimitusjohtaja. Johtoryhmässä ovat edustettuina liiketoiminta- ja tytäryhtiöjohto sekä tukitoiminnot HR, ICT ja talous. Johtoryhmä asettaa ja seuraa kestävyystavoitteita, valmistelee tarvittaessa esityksiä hallitukselle ja käsittelee kestävyysasiat säännöllisesti vuosikellonsa mukaisesti. Konsernin vastuullisuusohjelma pohjautuu kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Jokaiselle ohjelman pitkän aikavälin kestävyystavoitteelle on nimetty vastuullinen johtaja, joka huolehtii edistymisestä suhteessa sovittuihin välitavoitteisiin ja mittareihin. Kestävyystyön koordinoimista on tukenut vuonna 2025 viikoittain kokoontuva ohjausryhmä. Lisäksi ulkoinen asiantuntija on tuonut lisälaatua ja sparrausta säännöllisissä tapaamisissa.

Vuonna 2025 konsernin johtoryhmä ja hallitus tarkastelivat ja viimeistelivät kaksoisolennaisuusarvioinnin päivityksen yhteydessä konsernin olennaiset kestävyysriskit ja -mahdollisuudet. Aihealueiden avainasiantuntijat täsmensivät olennaiset vaikutukset yhdessä johdon kanssa. Kehitämme kestävyteen liittyvää hallinto- ja valvontamallia vastuullisuusohjelman mukaisesti. Ohjelman vuosittainen tarkastelu on kytketty olennaisuusarvioinnin päivitykseen, joka ohjaa tavoitteiden ja toimenpiteiden kehittämistä.

Emoyhtiömme hallitus koostuu eri alojen asiantuntijoista: hallitusammattilaisista, Tampereen kaupungin valtuustoryhmien edustajista ja henkilöstön edustuksesta. Vuonna 2025 hallitukseen kuului kahdeksan henkilöä. Hallituksen riippumattomien jäsenten osuus oli 87,5 %. Hallitukseen kuului yksi työntekijöiden edustaja, joka ei ollut riippumaton hallitusjäsen. Hallituksen sukupuolijakauma oli 2:6 (naiset:miehet).

Arvoimme ja kehitämme hallinto-, johto- ja valvontaelinten kestävyteen liittyvää osaamista osana hallituksen nimitysprosesseja ja jatkuvaa osaamisen kehittämistä.

Hallituksen kokoonpano määritellään Kuntalain 47 §:n ja Tampereen kaupunkikonsernin konserniohjeen mukaisesti siten, että yhtiöllä on toimialansa ja tehtäviensä edellyttämä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Omistajaohjaus vastaa nimitysten valmistelusta ja ylläpitää asiantuntijaprofiileja tarvittavan osaamisen varmistamiseksi. Hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet kouluttautuvat ja sitoutuvat kehittämään hallitustyöskentelyn edellyttämää osaamistaan.

Johdon kestävyteen liittyvää osaamista ja sen kehittämistä varmistetaan vuosittain päivitettävän konsernitason työyhteisön kehittämissuunnitelman avulla. Suunnitelma sisältää ajantasaisen kuvauksen konsernin kriittisistä osaamisalueista, osaamisen kehittämisen painopisteistä ja toimeenpanosta.

Konsernilla on käytössä johdon kannustinjärjestelmä, jossa johdon palkitseminen on sidottu kestävyteen liittyviin mittareihin ja tavoitteisiin. Emoyhtiön johdon kannustinjärjestelmä koostuu pitkän aikavälin (LTIP) ja lyhyen aikavälin (STIP) osioista. Vuonna 2025 johdon tulospalkkiomittarit kattoivat ympäristöön (E), sosiaaliseen vastuuseen (S) ja hallintoon (G) liittyviä kestävyysmittareita. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä hyödynnettiin vuonna 2025 osin samoja E-, S- ja G-osa-alueiden mittareita kuin henkilöstön tulokortissa. Johdon lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä näiden mittarien osuus oli kymmeniä prosentteja. Tytäryhtiöiden johto oli vuonna 2025 mukana oman yhtiönsä henkilöstön yhteisessä tulospalkio-ohjelmassa.

Kestävyystyömme Due diligence -prosessi on kehitysvaiheessa. Rakennamme sitä vaiheittain kohti OECD:n mallia ja kehitämme sitä osana koko konsernin kestävyystyötä myös omistajuuden, vastuiden ja päivitysten osalta, toimintaympäristön muutokset huomioiden.

Yrityksen hallitus vastaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteista sekä varmistaa, että ne kattavat myös kestävyysraportointiin liittyvät riskit. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat käytännön toteutuksesta ja raportoivat

hallitukselle. Riskienhallinnan periaatteet on kirjattu riskienhallintapolitiikkaan, joka sisältää konsernin riskienhallintakokonaisuuden tahtotilan ja luo perustan riskienhallinnan käytännöille. Hallitus ja yhtiöiden johto tekevät riskien arviointia vuosittain.

Kestävyyssraportoinnin keskeiset riskit on tunnistettu analysoimalla raportointiprosessia ja sen mahdollisia vaikutuksia raportoinnin laatuun.

Olennaisimmat tunnistetut riskit ovat:

- Raportoitavan tiedon oikeellisuus eli olennainen virhe kestävyysraportoinnissa, joka johtuu raportoitavan tiedon virheellisyydestä.
- Sovellettavien säännösten noudattamatta jättäminen nopeasti kehittyvässä raportointiympäristössä.
- Kestävyyssraportin laatiminen vaatii harkintaa olennaisten aiheiden määrittämisessä.

Prosessin tunnistetuille riskeille on määritetty kontrollit. Kestävyyssraportointi on keskitetty yrityksen Energiamarkkinat ja hiilineutraalisuus- ja Talous-yksiköihin, joista koordinoidaan raportointia ja tiedonkeruuta. Kaikista kestävyysraportoinnin merkittävistä tiedoista on riittävä dokumentaatio. Kestävyyssraportointia suorittavat erityisesti kestävyysraportointiin ja alan standardeihin perehtyneet henkilöt, jotka seuraavat muuttuvaa lainsäädäntöä jatkuvasti.

Raportoitavan sisällön oikeellisuutta varmistamaan on käytössä sisäisiä kontrolleja, kuten syötettyjen tietojen tarkastus ja täsmäytykset. Niiden avulla riskin todennäköisyys on saatu pienennettyä hyväksyttävälle tasolle.

2.3. Olennaisuusarviointi

Vuonna 2024 toteutimme ensimmäisen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin osana valmistautumista CSRD-direktiivin ja ESRS-standardien mukaiseen raportointiin. Arviointi perustui EFRAGin viitekehykseen ja sisälsi kolme

vaihetta: (I) kestävyyskontekstin ymmärtäminen, (II) todellisten ja potentiaalisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen sekä (III) olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja määrittäminen.

Toteutimme prosessin monimenetelmäisesti hyödyntäen desktop-analyysiä, haastatteluja, työpajoja, sidosryhmävuorovaikutusta, johdon käsittelyjä sekä ulkopuolisen asiantuntijan tukea. Syötteinä käytimme konsernin strategioita, hallintajärjestelmiä sekä Energiategollisuus ry:n arvoketjumallia täydennettynä yksikkökohtaisilla tiedoilla. Olennaisuuden kynnysarvoksi määritimme $\geq 2,5$ neliportaisella asteikolla, joka pohjautuu konsernin riskienhallinnan luokituksiin. Tarkastelu kattoi koko konsernin toiminnan sekä arvoketjun alku- ja loppupään, mukaan lukien liikesuhteet ja toimittajasuhteet. Huomioimme siinä myös ihmisoikeusvaikutukset.

Kielteiset vaikutukset priorisoimme niiden vakavuuden (mittakaava, laajuus, korjaamattomuus) ja todennäköisyyden perusteella, mutta ihmisoikeusvaikutuksissa todennäköisyys ei vaikuttanut arvioon. Arviointi ulottui lyhyelle, keskipitkälle ja pitkälle aikavälille. Prosessi sisälsi yli 150 sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien osallistumista ja täydensimme sitä laajalla julkisella kyselyllä (164 vastausta). Ulkopuolinen asiantuntijayritys toi arvioon tieteellisiä viitekehyksiä ja toimialakohtaista näkökulmaa.

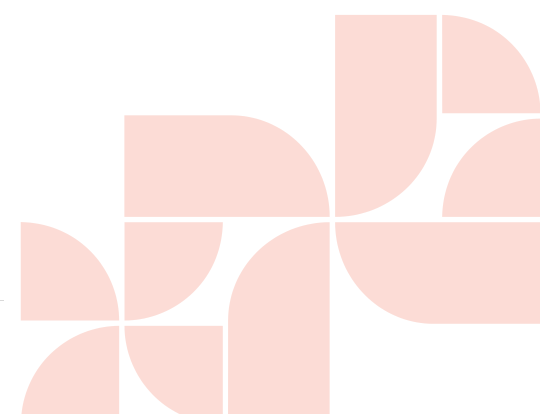
Riskit ja mahdollisuudet tunnistettiin vaikutusten ja riippuvuuksien pohjalta. Prosessin ohjauksesta vastasi vastuullisuustyön ohjausryhmä, joka kokoontui 18 kertaa. Päätöksentekoon sisältyi viisi johtoryhmäkäsittelyä sekä esittelyt tarkastusvaliokunnassa ja hallituksessa. Emoyhtiön hallitus hyväksyi ensimmäisen analyysin tulokset joulukuussa 2024.

Vuonna 2025 päivitimme kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin vuoden 2024 tulosten pohjalta. Päivityksessä harmonisoimme riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa käytetyt taloudelliset asteikot konsernin riskienhallinnan viitekehykseen ja arvioimme uudelleen edellisvuonna tunnistetut riskit ja mahdollisuudet. Lisäksi integroimme ilmastoriskien arvioinnin osaksi IRO-prosessia. Konsernin johtoryhmä ja hallitus tarkastelivat ja viimeistelivät

olennaiset riskit ja mahdollisuudet. Päivitys hyväksyttiin kokonaisuudessaan konsernin johtoryhmässä lokakuussa 2025.

Olennaisuusanalyysi nosti esiin konsernille olennaiset kestävyysaiheet ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hallinnon saralla sekä näihin liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset myönteiset ja kielteiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO). Päivityskierros säilytti olennaiset kestävyysaiheet, mutta toi tarkennuksia olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Analyysin tulokset on esitetty kiteytetysti seuraavassa taulukossa ja avattu tarkemmin aihekohtaisissa osioissa.

Yhdistimme IRO-analyysin toteutuksen ja hyväksynnän osaksi johdon ja hallituksen vuosikelloa. Prosessi on osa konsernin kestävyiden hallintomallia ja kehitämme sitä jatkossa osana kestävyiden johtamista, tiiviissä yhteydessä konsernin kokonaisvaltaiseen riskienhallintaan.



ESRS	KESTÄVYYSIAIHE	IRO (vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet)	ARVOKETJU	AIKAHORISOINTIT: pitkä (≥ 5 v), keskipitkä (x-5 v), lyhyt (tilikausi)	SIJAINTI RAPORTISSA
E1 Ilmastonmuutos	Hillintä, energia, sopeutuminen	IRO	Oma toiminta ja arvoketjun alku- ja loppupää	● Pitkä ● Keski ○ Lyhyt	s. 10-18
E2 Pilaantuminen	Ilman ja veden pilaantuminen	IR	Oma toiminta ja arvoketjun alkupää	● Pitkä ○ Lyhyt	s. 18-21
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vesi	I	Oma toiminta	● Pitkä	s. 21
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät, vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	IR	Oma toiminta ja arvoketjun alkupää	● Pitkä ● Keski	s. 21-23
E5 Kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö, jäte	IO	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	● Pitkä ○ Lyhyt	s. 23-25
S1 Oma työvoima	Työolot, yhdenvertaisuus, muut oikeudet	I	Oma toiminta	● Keski	s. 26-33
S2 Arvoketjun työntekijät	Työolot, muut oikeudet	I	Arvoketjun alku- ja loppupää	● Keski	s. 33-35
S3 Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	Ei olennainen				-
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Terveys ja turvallisuus, sosiaalinen inkluusio, tietoihin liittyvät vaikutukset	I	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	● Pitkä ● Keski ○ Lyhyt	s. 36-38
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Korruptio ja lahjonta, poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta, toimittajasuhteet, yrityskulttuuri	IRO	Oma toiminta ja arvoketjun alkupää	● Pitkä ● Keski ○ Lyhyt	s. 39-45

2.4. Strategia ja arvoketju

Konsernistrategiamme ytimessä ovat kumppanuus, edelläkävijyys ja ilmastonmuutoksen hillitseminen. Uudistimme konsernin liiketoimintastrategiat vuonna 2025 yhtäaikaaisesti vastuullisuusohjelman valmistelutyön kanssa. Kestävyyšnäkökulmat integroituvat nyt osaksi strategisia painotuksia. Strategiakokonaisuus painottaa päästöjen vähentämistä, hiilikädenjäljen kasvattamista ja luontotyötä, asiakkaiden kestävyystyön tukemista sekä taloudellista ja sosiaalista vastuullisuutta, mukaan lukien työhyvinvointi, turvallisuus ja toimitusvarmuus.

Tuotteet, markkinat ja asiakasryhmät

Tampereen Energia -konsernin emoyhtiönä toimii Tampereen Energia Oy. Tampereen Energia Oy harjoittaa energiantuotantoa, kaukolämmön, kaukojäähdytyksen ja kaasun loppuasiakasmyyntiä sekä sähkön pörssimyyntiä.

Tampereen Energia Oy:n tytäryhtiöitä ovat sähköverkkotoimintaa harjoittava Tampereen Energia Sähköverkko Oy ja sähkö- ja ulkovalaistusverkkojen rakentamis- ja kunnossapitotoimintaa harjoittava Tampereen Vera Oy. Lisäksi se omistaa 51 prosenttia jätteenhyödyntämispalveluita osakkailleen tuottavasta Tammervoima Oy:stä.

Konsernin asiakkaita ovat kotitaloudet ja taloyhtiöt, yritykset ja teollisuus, rakennus- ja infratoimijat sekä julkinen sektori.

Raportointikaudella ei tapahtunut merkittäviä muutoksia tuotteissa tai palveluissa.

Merkitys vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa

Konsernin tuotteet ja palvelut ovat keskeisiä Tampereen Energia -konsernin vastuullisuustavoitteiden toteuttamisen kannalta. Energian tuotantoon, jakeluun ja myyntiin liittyvä toiminta vaikuttaa suoraan ympäristöön,

asiakkaisiin ja yhteiskuntaan. Toiminta kytkeytyy erityisesti ilmasto- ja resurssitehokkuustavoitteisiin sekä energian toimitusvarmuuteen.

Toiminta on lainsäädännön ja viranomaisvalvonnan alaista energiantuotanto- ja verkkotoimintaa. Se nojaa myös konsernin yhteisiin toimintaperiaatteisiin, mikä tukee sosiaalisen vastuun ja hyvän hallinnon tavoitteita.

Toimialat ja erityissektorit

Konserni toimii energiantuotannossa, siirrossa, jakelussa ja niihin liittyvissä palveluissa. Tampereen Energialla ei ole merkittäviä tuloja hiileen tai öljyyn liittyen. Maakaasun jakeluliiketoiminta eritellään erillistilinpäätöksessä. Yhtiö ei toimi kemikaalien tuotannossa, kiistanalaisten aseiden teollisuudessa eikä tupakan tuotannossa.

Liiketoimintamalli ja arvoketju

Arvoketjumme kattaa koko energiantuotannon, jakelun ja loppukäytön. Jokainen arvoketjun osa vaikuttaa kestävyystyöhömmme.

Energialiiketoimintamme alkaa raaka-aineiden ja tuotantopanosten hankinnasta, kuten polttoaineista, materiaaleista, kemikaaleista ja prosessivedestä. Raaka-aineiden alkutuotanto, jalostus ja logistiikka ulottuvat globaalisti ennen kuin tuotantopanokset virtaavat suorien kumppaneidemme kautta prosesseihimme. Tähän liittyvät raaka-aineiden tuottajat, jalostajat, logistiikkatoimijat sekä hankinnan kautta prosesseihimme liittyvät toimittajat ja palveluntarjoajat. Lisäksi vaikutuksen kohteena ovat arvoketjumme työntekijät näissä yrityksissä.

Oma toimintamme keskittyy kaukolämmön, kaukojäähdytyksen ja sähkön tuotantoon sekä niiden siirtoon ja jakeluun ja tätä tukevaan infrastruktuuriin. Tuotanto perustuu teollisuuden sivuvirtoihin, hukkalämpöihin, biomassaan ja tuulivoimaan. Tässä vaiheessa vaikutukset kohdistuvat henkilöstöömme, urakoitsijoihin, verkko- ja laitoinfran rakentajiin, logistiikkatoimijoihin sekä jäte- ja sivuvirtojen hallintaan osallistuviin osapuoliin.



Arvoketjumme loppupäässä toimitamme energiaa taloyhtiöille, teollisuudelle, julkiselle sektorille ja kuluttajille. Lisäksi vaikutuksen kohteena ovat kotitaloudet, yritykset ja yhteisöt. Ne eivät ainoastaan hyödynnä energiaamme ja palveluitamme arjessaan ja toiminnassaan, vaan myös asuvat ja työskentelevät toiminta-alueellamme, missä rakennamme, huollamme ja kehitämme energian tuotanto- ja jakeluinfrastruktuuria.

Arvoketjumme kestävyysvaikutukset ulottuvat siis laajasti eri toimintoihin ja sidosryhmiin, mikä korostaa yhteistyön merkitystä niin toimittajien, asiakkaiden kuin muidenkin kumppaneiden kanssa.

Sidosryhmien näkemykset

Konsernimme sidosryhmäyhteistyö perustuu johtamisjärjestelmäämme. Sitä henkilöstömme ja yksikkömme toteuttavat monin eri tavoin. Yhteistyö kattaa niin strategiset liikeneuvottelut kuin päivittäiset kohtaamiset, kuten asiakasvuorovaikutuksen tai kaupunkilaisten kanssa käytävät keskustelut.

Vuonna 2024 toteutimme kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin tunnistaaksemme meille keskeiset kestävyysaiheet. Työhön sisältyi

sidosryhmäanalyysi ja vuoropuhelu eri sidosryhmien kanssa. Tunnistimme kestävyystyöhömmä liittyvän laajan joukon sidosryhmiä, joihin kuuluu sekä toimintamme vaikutuspiirissä olevia tahoja että kestävyysliikkeen liittyvien tietojen käyttäjiä. Sidosryhmien näkemykset osoittivat, että ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintoon liittyvät teemat koettiin laajasti olennaisiksi toiminnallemme. Korkealle nousivat muun muassa ilmastomuutoksen hillintä, turvallisuuteen liittyvät kysymykset sekä eettinen ja läpinäkyvä liiketoiminta. Sidosryhmien näkemykset olivat kokonaisuutena hyvin yhteneviä asiantuntija-arvioiden kanssa, ja ne huomioitiin täysimääräisesti olennaisuusarvioinnin lopputuloksissa. Konsernin johto käsitteli sidosryhmävuorovaikutuksen tulokset ja olennaisuusarvioinnin johtopäätökset ja hyödynsi niitä strategia- ja vastuullisuusohjelmatyössä.

Huomioimme sidosryhmien näkemykset toiminnan ja päätöksenteon ohjauksessa sidosryhmäkohtaisten vuorovaikutuksen periaatteiden mukaisesti ja kehitämme vuorovaikutuskäytäntöjä vaihteittain. Hyödynnämme asiakasnäkemyksiä palveluiden ja toimintatapojen kehittämisessä. Henkilöstön näkemykset huomioimme työhyvinvoinnin, turvallisuuden ja toimintamallien kehittämisessä. Omistaja- ja rahoittajavuoropuhelu tukee pitkän aikavälin arvonaluontia ja vastuullisia investointeja. Viranomaisyhteistyö tukee sääntelyn noudattamista ja ennakkointia. Yhteistyö liikekumppaneiden ja toimittajien kanssa tukee vastuullisen arvoketjun kehittämistä. Ympäristöön liittyvät näkökulmat huomioimme ympäristövaikutusten vähentämisessä ja luonnonvarojen kestävästä käytöstä edistämässä. Viestintä median ja yleisön kanssa tukee läpinäkyvyyttä ja luottamusta.

Kestävyystyöhömmä liittyvät keskeiset sidosryhmät ja vuorovaikutuksen tavat on kuvattu tiivistettynä seuraavassa taulukossa.

SIDOSRYHMÄ	VUOROVAIKUTUKSEN TAVAT					
	Kokoukset ja tapaamiset	Kyselyt	Viestintä ja media	Tapahtumat ja tilaisuudet	Sähköiset palvelut ja kanavat	Raportointi ja viranomaisyhteistyö
Vaikutuksen kohteena olevat:						
Asiakkaamme, palveluidemme kuluttajat ja loppukäyttäjät	•	•	•	•	•	
Henkilöstömme ja arvoketjumme työntekijät	•	•		•	•	
Liikekumppanimme ja toimittajamme	•	•		•		
Ympäristö (edustajina eri tahoja)	•	•	•	•		•
Kestävyystiedon käyttäjät:						
Omistajamme sekä luotonantajamme / rahoittajamme	•	•		•		•
Viranomaiset ja sääntelyelimet	•	•				•
Liikekumppanimme ja toimittajamme	•	•		•		
Media ja yleisö			•	•	•	

3. Ympäristötiedot (ESRS E1-E5 + Taksonomia)

3.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Tampereen Energia -konsernissa ympäristötyö on kiinteä osa kokonaisvaltaista johtamisjärjestelmää, joka täyttää standardien ISO 14001 (ympäristö), ISO 9001 (laatu) ja ISO 45001 (työterveys ja -turvallisuus) vaatimukset.

Ympäristönäkökohdat on integroitu yhtiöiden strategiseen päätöksentekoon, riskienhallintaan ja päivittäiseen operatiiviseen toimintaan.

Konsernin ympäristöpolitiikka määrittelee keskeiset ympäristötavoitteet ja -periaatteet. Näiden pohjalta olemme laatineet yhtiökohtaiset ympäristöohjelmat, joissa otamme huomioon toiminnan merkittävimmät ympäristönäkökohdat ja -vaikutukset. Ohjelmissa kuvaamme ympäristötavoitteet sekä toimenpiteet niiden saavuttamiseksi. Seuraamme ohjelmien toteutumista yhtiöiden johtoryhmissä vuosittain.

Ympäristölainsäädäntö, viranomaismääräykset ja tuotantolaitosten ympäristöluvat asettavat toiminnallemme vähimmäisvaatimukset. Näiden lisäksi kehitämme toimintaamme vähentääksemme haitallisia ympäristövaikutuksia ja edistääksemme kestävää siirtymää.

Tavoitteenamme on vähentää päästöjä, kasvattaa uusiutuvan energian käyttöä ja parantaa energiatehokkuutta koko arvoketjussa. Tehostamme polttoaineiden, veden ja muiden luonnonvarojen käyttöä sekä olemme mukana mahdollistamassa kiertotalousratkaisuja. Mittaamme edistymistämme säännöllisesti ja hyödynnämme tuloksia toiminnan kehittämisessä.

Hallitsemme ympäristöön liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia johtamispolitiikkojemme ja ohjeidemme avulla. Nämä koskevat sekä omaa henkilöstöämme että kumppaneitamme.

Keskeiset politiikat ja ohjeet on kuvattu alla olevassa taulukossa, missä on myös eritelty, sitooko asiakirja omaa toimintaamme (O), kumppaneitamme (K) tai sekä että.

DOKUMENTTI	ILMASTON- MUUTOS	PILAANTUMINEN	VESI	LUONNON MONIMUOTOISUUS JA EKOSYSTEEMIT	KIERTOTALOUS
Ympäristöpolitiikka (O, K)	●	●	●	●	●
Vastuullisuusohjelma (O)	●	●	●	●	●
Eettiset toimintaohjeet (O, K)	●	●	●	●	●
Riskienhallintapolitiikka (O)	●	●	●	●	●
Turvallisuus- ja ympäristöopas (O, K)		●	●	●	●
Hankintaohjeet (O)	●	●	●	●	●

3.2. Ilmasto ja energia (ESRS E1)

Tunnistamamme olennaisimmat ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOL- LISUUS	KUVAUS	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Tuotantolaitosten kasvihuonekaasupäästöt	Kielteinen vaikutus	Polttoprosesseissa syntyy hiilidioksidia ja pienemmissä määrin metaania ja ilokaasua.	Oma suora toiminta	Pitkä aikaväli
Muusta toiminnasta syntyvät kasvihuonekaasupäästöt	Kielteinen vaikutus	Kaikki toiminnasta syntyvät Scope 2- ja Scope 3 - päästöt, suurimpana polttoaineen hankintaketjussa syntyvät päästöt.	Tier 1 ja ulompi arvoketju	Pitkä aikaväli
Ilmastomuutoksen hillintä energiapöytäjärjestelmän murroksen kautta	Myönteinen vaikutus	Uusiutuvien polttoaineiden ja sähkön käyttö vähentävät fossiilisten polttoaineiden käyttöä.	Oma suora toiminta	Pitkä aikaväli
Puupolttoainehankinnan vaikutus metsien hiilinieluihin	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Osa puupolttoainehankinnasta vaikuttaa negatiivisesti metsien hiilinieluihin. Toisaalta ensiharvennushakkuu voi parantaa hiilinielua.	Tier 1 ja ulompi arvoketju	Pitkä aikaväli
Hiilen talteenottoon ja kiertotalouteen liittyvät teknologiset kehitysmahdollisuudet	Mahdollisuus	Laitoksissa syntyvä biogeeninen hiilidioksidi voitaisiin ottaa talteen ja siitä joko valmistaa fossiilisia korvaavia tuotteita tai varastoida pysyvästi. Tämä voi synnyttää nettopäästövähennyksiä ja uutta liiketoimintaa.	Arvoketjun loppupää	Pitkä aikaväli
Sähköistymisen luomat markkinamahdollisuudet	Mahdollisuus	Yhteiskunnan sähköistyminen luo liiketoiminnalle mahdollisuuden tukea kannattavasti muun yhteiskunnan sähköistämistä.	Tier 1 ja ulompi arvoketju	Keskipitkä ja pitkä aikaväli
Siirtymäriskit ilmastopolitiikan, sääntelyn ja markkinamuutosten seurauksena	Riski	Ilmastopolitiikan kiristyminen, polttoaineisiin ja teknologioihin liittyvät muutokset sekä kustannus- ja investointiriskit voivat vaikuttaa tuotantorakenteen kannattavuuteen.		Keskipitkä ja pitkä aikaväli

3.2.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Tampereen Energian ilmastomuutostyötä ohjaavat politiikat ovat konsernin strategia ja vastuullisuusohjelma. Niiden mukaisesti tavoitteenamme on saavuttaa Science Based Targets iniciatiivin (SBTi) mukainen päästövähennys vuoteen 2031 mennessä. Aloitimme validointiprosessin kesäkuussa 2026. SBTi on ilmoittanut hakemuksemme käsittelyn viivästyvän ruuhkautumisen takia, eikä validointi ole täten vielä valmis. Olemme kuitenkin sitoutunut tähän tavoitteeseen. Tavoite kattaa oman energiantuotannon, energianhankinnan ja arvoketjun olennaisimmat ilmastovaikutukset. Päästövähennys toteutetaan siirtymäsuunnitelman mukaisesti, joka on kuvattu myöhemmin.

Ilmastoasioiden hallinta ja vastuunjako ovat integroituina konsernin johtamis- ja päätöksentekorakenteisiin. Hallitus valvoo ilmastoon ja energiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa sekä hyväksyy ilmastotavoitteet, merkittävät päästövähennys- ja energiainvestoinnit ja siirtymäsuunnitelman päälinjat. Hallitus saa säännölliset katsaukset päästökehityksestä, energiapaletista, riskeistä ja ilmastoinvestointien etenemisestä osana normaalia raportointia.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat siirtymäsuunnitelman toimeenpanosta ja resurssien kohdentamisesta sekä varmistavat, että ilmastovaikutukset ja -riskit ovat sisällytettyinä liiketoimintasuunnitelmiin. Johtoryhmä seuraa tavoitteiden toteutumista ja raportoi edistymisestä hallitukselle. Ilmastoon ja energiaan liittyvät tavoitteet ovat osa johdon tulokortteja. Palkitsemisen mittareissa painotamme päästöjen vähentämistä ja uusiutuvan energian osuuden kasvattamista.

Energiamarkkinat ja hiilineutraalisuus -yksikkö vastaa päästöjen raportoinnista ja siitä, että huomioimme päästötavoitteet osana tuotannon optimointia. Keräämme päästö- ja energiadataa kuukausittain. Varmistamme tietojen oikeellisuuden ennen johdon ja hallituksen käsittelyä. Ilmastolaskennan, energiamarkkinoiden ja skenaariotyön osaamista vahvistamme koulutuksilla. Keskeisille rooleille olemme varmistaneet sijaisjärjestelyt.

3.2.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoitteenamme on vähentää toiminnastamme aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä järjestelmällisesti siten, että päästömme vähenevät Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

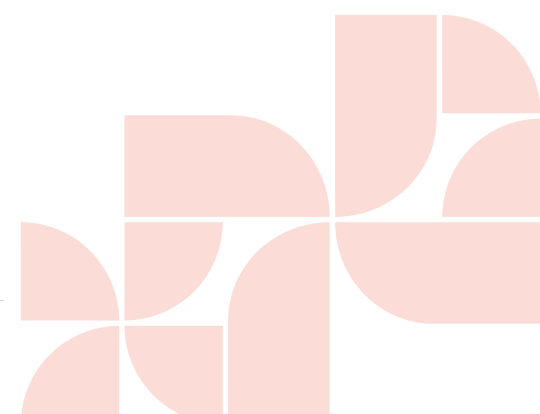
VÄLITAVOITE	TOTEUMA 2025
Uusiutuvan energian osuus tuotannosta 70 % (TAE)	Toteutunut
Tieteeseen ja Pariisin ilmastopimukseen pohjautuva ilmastotavoite (SBTi) määritetty (Konserni/TAE)	Toteutunut
Scope 2- ja Scope 3 -päästöt laskettu vuodelta 2025 (Konserni)	Toteutunut
TAES Scope 2 omakäyttö- ja häviösähkö fossiiliton (TAES)	Toteutunut
Energiatehokkuussopimukseen 2026–2035 liittyminen ja seurannan asettaminen (Konserni)	Toteutunut

Saavutimme kaikki välitavoitteemme vuodelle 2025.

Tavoitteiden edistymisen seurannan mittarit 2025:

MITTARI	TOTEUMA 2025
Päästöt alle SBTi-mukaisten tavoitteiden	-27 %
Kumulatiivinen CO ₂ -päästövähennys vuodesta 2010*	-85 %
Uusiutuvan energian osuus energiantuotannosta	85 %

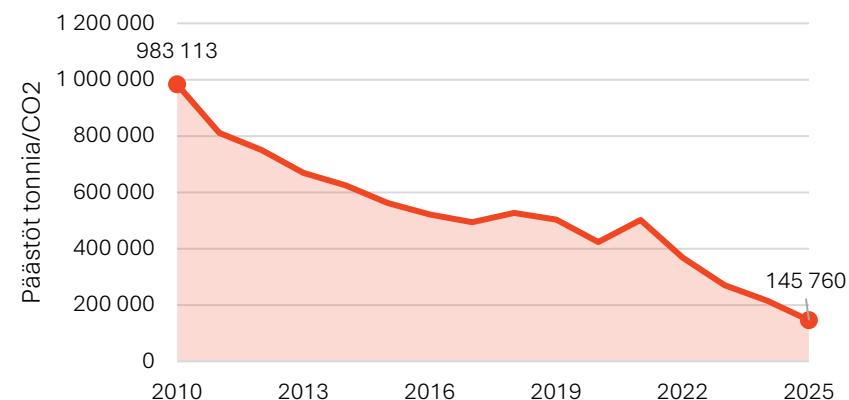
*Sähkön- ja lämmöntuotannosta syntyvät fossiiliset Scope 1 CO₂-päästöt.



Ilmastonmuutoksen hillinnän siirtymäsuunnitelma

Tampereen Energia sitoutuu vähentämään sähkön- ja lämmöntuotannon Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä 71 % vuosien 2023–2031 välillä. Vähennys perustuu tuotannon sähköistämiseen, turpeen käytön lopettamiseen sekä ostoenergian päästöintensiteetin pienentämiseen. Toimenpiteet kohdistuvat ensisijaisesti omaan energiantuotantoon ja -jakeluun (Scope 1–2). Arvoketjussa SBTi-päästövähennystavoite on asetettu myydyin maakaasun vähentämiselle 47 % vuoteen 2031 mennessä, sekä polttoaine- ja logistiikkaketjun päästöjen pienentämiselle 28 % vuoteen 2031 mennessä (Scope 3:n merkittävimmät kategoriat). Muut Scope 3 -päästöt on toistaiseksi rajattu tavoitteiden ulkopuolelle, koska näiden seuranta on vähemmän kypsällä tasolla. Scope 3 -laskentaamme tulee menetelmämuutoksia tulevinä vuosina, kun tarkennamme laskentaamme. Emme halua, että menetelmämuutokset hämärtävät läpinäkyvyyttä päästötavoitteemme toteutumiseen.

Tampereen Energia on vähentänyt suoria CO₂-päästöjään 85 % vuosina 2010–2025. Historiakuvaajissa on vain CO₂-päästöt, koska ekvivalenttipäästöjä ei ole seurattu vertailukelpoisesti koko tarkastelujaksolla. Olemme saavuttaneet tähän mennessä toteutuneet päästövähennykset korvaamalla fossiiliset polttoaineet bioenergialla, käyttämällä savukaasupesureita sekä sähköistämällä lämmitystä datasalin hukkalämmöllä ja sähkökattiloilla. Rakennusten energiatehokkuuden parantuessa lämmön kysyntä ei ole kasvanut, vaikka lämmitetty rakennustilavuus on kasvanut kaupungin mukana.

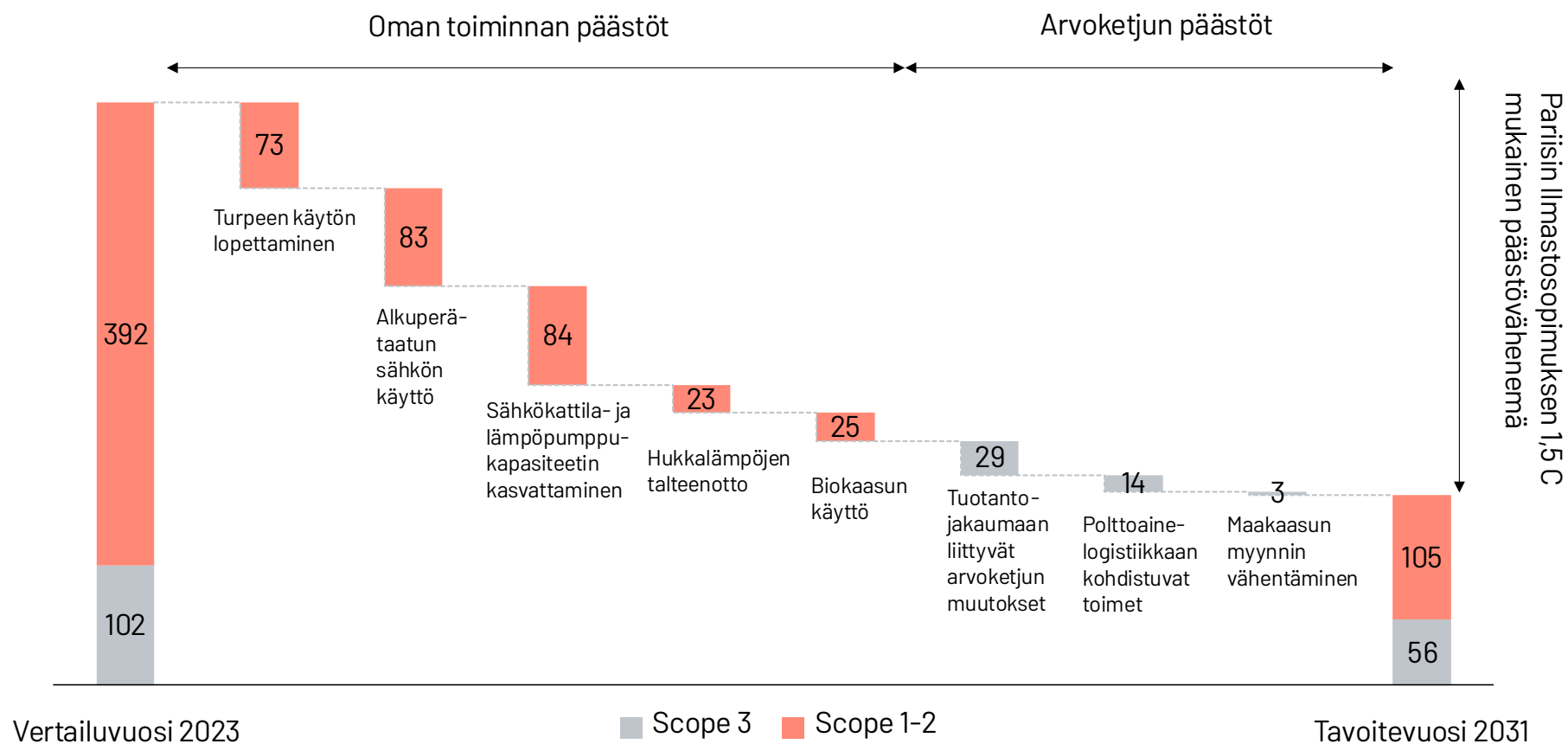


Suunnitelman onnistumista mittaamme vuosittaisella päästökehityksellä sekä toimitusvarmuuden ja kustannuskilpailukyvyn säilymisellä. Poikkeamat tavoitteista johtavat korjaaviin toimiin, kuten tekniset lisäinvestoinnit, hankinnan uudelleenohjaus tai aikataulutuksen tarkennus. Näin toteutamme siirtymän hallitusti, toimitusvarmuus turvaten ja taloudelliset vaikutukset ennakoiten.

Olemme aikatauluttaneet välitavoitteet ja tuotantorakenteen muutokset vuosittain päivittyvässä pitkän tähtäimen suunnitelmassamme. Suurin riski siirtymäsuunnitelman toteutumiselle liittyy hukkalämpöjen saatavuuteen. Jos Tampereelle ei synny vety- tai datateollisuutta vuoteen 2030 mennessä, joudumme päivittämään suunnitelmiamme.



Fossiiliset kasvihuonekaasupäästöt (ktCO₂)



Ilmastoriskit ja skenaariotarkastelu

Ilmastoriskien arviointi perustuu TCFD-viitekehykseen ja vuonna 2024 toteuttamaamme ilmastoriskikartoitukseen. Tarkastelu kattaa koko konsernin ja arvoketjun. Skenaariotarkastelu on tehty kolmella lämpenemisuralla (+1,5 °C, +2 °C ja +2,5 °C). Alle 2 °C -skenaarioissa korostuvat siirtymäriskit (sääntely, markkinat, teknologia), kun taas korkeammissa lämpötilapoluissa painopiste on fyysisissä riskeissä, kuten sään ääri-ilmiöt ja pitkäaikaiset muutokset.

Aikahorisontit on yhtenäistetty strategisen suunnittelun kanssa: lyhyt aikaväli 1–5 vuotta (operatiiviset vaikutukset ja välittömät toimenpiteet), keskipitkä aikaväli 5–15 vuotta (rakenteelliset muutokset ja strategian sopeutus) ja pitkä aikaväli yli 15 vuotta (kumulatiiviset vaikutukset ja suuriin investointeihin liittyvät valinnat). Arviointi tuottaa kullekin riskille todennäköisyys–vaikutusluokituksen sekä hallintatoimenpiteet.

Siirtymäriskit muodostuvat ensisijaisesti kiristyvistä sääntelystä ja hiilen hinnoittelusta (päästökauppa ja kansalliset mekanismit), teknologia- ja markkinamuutoksista (lämmityksen ja liikenteen sähköistyminen, uusiutuvan tuotannon vaihtelu ja sen vaikutus sähkömarkkinahintaan) sekä toimitusketjujen muutoksista. Mahdollisia vaikutuksia ovat CapEx-/OpEx-tarpeiden kasvu, käyttökustannusten vaihtelu, kysynnän rakenteellinen muutos sekä rahoituksen saatavuuteen liittyvät ehdot. Hallinta perustuu vaiheistettuun investointiputkeen (sähköistys, lämpövarastot, kysyntäjoustot, energiatehokkuus), sopimuksellisiin suojauksiin (hinta- ja toimitusriskien jako) ja hankinnan monipuolistamiseen.

Fyysiset riskit jaetaan akuutteihin ja kroonisiin. Akuutteja riskejä ovat myrskyt, rankkasateet ja tulvat sekä metsäpalot. Akuutit riskit voivat lisätä verkostovaurioita, keskeytyksiä ja korjauskustannuksia sekä vaikeuttaa biopolttoaineiden hankintaa. Kroonisia riskejä ovat muun muassa ilmaston lämpenemisen aiheuttama kaukolämmön kysynnän lasku, talvisään vaihtelevuus (tykkylumi, jäätävät sateet) ja hellejaksot, jotka lisäävät kunnossapidon tarvetta ja voivat ylikuormittaa laitteistoja. Lisäksi rakentamiskauden lyheneminen heikentää maarakennusprojektien

tehokkuutta. Hallinta painottuu varautumiseen ja sopeutumiseen: verkostojen suojaus- ja vahvistusratkaisut, tulva- ja hulevesisuunnittelu, kriittisten komponenttien redundanssi ja varmuusvarastot, kunnossapidon ennakointi sekä logistiikkareittien ja -sopimusten vaihtoehdot.

Oleellisimmat analyysissä tunnistetut riskit ja vaikutukset on koottu kappaleen 3.2. alkuun.

Toimet ja resurssit ilmastomuutokseen

Vuonna 2025 Tampereen Energia toteutti useita siirtymäsuunnitelman kannalta keskeisiä toimia. Naistenlahti 3 -voimalaitoksen lämpöpumppujen käyttöönotto saatiin loppuun 2025. Lämpöpumput lisäsivät hukkalämmön talteenottoa ja vähensivät polttoon perustuvan lämmöntuotannon tarvetta. Tähän liittyvät pääomakustannukset olivat 2,35 MEUR. Lielahden sähkökattilat ja kaukolämpöakut otettiin käyttöön joulukuussa 2025, mikä paransi kaukolämpöjärjestelmän joustavuutta ja mahdollisti sähkön hyödyntämisen lämmöntuotannossa markkinatilanteen mukaan. Tähän liittyvät pääomakustannukset olivat 19,10 MEUR. Turpeen käyttö Naistenlahdessa päättyi maaliskuussa 2025, mikä pienensi fossiilisia kasvihuonekaasupäästöjä sekä turpeen käyttöön liittyviä muita ympäristövaikutuksia. Käytimme vuonna 2025 ensimmäistä kertaa biokaasua korvaamaan fossiilista maakaasua huippu- ja varalämpökeskuksissa, mikä vähensi päästöjä 8105 tonnia.

Ilmastomuutokseen liittyvät toimet ulottuivat myös arvoketjuun ja hankekehitykseen. Tampereen Energia on sisällyttänyt suurimmat arvoketjun epäsuorat päästöt (Scope 3) osaksi SBTi-tavoitteita. Arvoketjun päästövähennystoimien suurin vaikuttavuus lähivuosina on tilannekuvamme mukaan puupolttoaineiden toimitusketjussa. Vuonna 2025 toimitusketjun toimet keskittyivät tietopohjan vahvistamiseen. Tämän lisäksi tavoittelemme puuteollisuuden sivutuotteiden osuuden kasvua polttoainehankinnassa (luku 3.7.2.). Tavoitteessa onnistuminen tulisi vähentämään käyttämämme bioenergian päästö- ja luontovaikutusta. Kävimme hiilidioksidin talteenottoon ja hyödyntämiseen (CCU) liittyviä neuvotteluja hankekehittäjien kanssa. Pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa vuoteen 2035 mennessä tilanne, jossa

yhtiön hiilikädenjälki vastaisi sen hiilijalanjälkeä. Nordic Ren-Gas -hankkeen osalta odotamme investointipäätöstä vuonna 2026. Vuonna 2025 olemme myös neuvotelleet tuloksellisesti datakeskustoimijoiden kanssa nykyisen yhteistyön kehittämisestä ja uusien toimijoiden kanssa hukkalämpöihin liittyvän yhteistyön mahdollisuuksista. Lielahden voimalaitoksen poistaminen käytöstä oli raportointivuonna alustavasti ajoitettu noin vuoteen 2030. Hankkeen aikataulua sekä toteutustapaa tarkennetaan vuoden 2026 pitkän tähtäimen suunnittelun (PTS) yhteydessä.

Laadimme vuonna 2025 laajan päivityksen selvitykseemme, jossa tarkastelimme Tampereen kaukolämmön siirtymistä polttoon perustumattomiin ja hiilinegatiivisiin ratkaisuihin teknisestä, taloudellisesta ja järjestelmätason näkökulmista. Selvitys osoitti, että sähköistyvään kaukolämpöjärjestelmään, hukkalämpöjen laajamittaiseen hyödyntämiseen, lämpövarastoihin sekä hiilidioksidin talteenottoon ja hyötykäyttöön perustuva kokonaisuus mahdollistaa fossiilisten polttoaineiden käytön merkittävän vähentämisen ja luo edellytyksiä myös nettonegatiivisille päästöille. Tarkastelu tuki käsitystä siitä, että keskitetty kaukolämpöjärjestelmä tarjoaa tehokkaan alustan sektori-integraatiolle ja päästövähennyksille myös muilla toimialoilla.

Selvitys toimi keskeisenä tausta-aineistona ilmastotavoitteidemme edistämisessä. Sitä hyödynnettiin ilmastotavoitteisiin liittyvässä valmistelussa ja suunnittelussa, ja se tarkensi päästövähennyspolkujen sisältöä sekä niiden vaikutuksia. Selvitys on julkaistu avoimesti tietopohjan laajentamiseksi kaupunkien lämmitysjärjestelmiä koskevasta kehityksestä.

3.2.3. Päästöt ja energiankulutus 2025

RAPORTOITAVA TIETO (MWh)	2025	2024	%-MUUTOS
Kokonaisenergiankulutus omassa toiminnassa	2 786 980	3 046 501	-9 %
Energiankulutus fossiilisista lähteistä yhteensä	435 393	816 902	-47 %
└ Hiili ja hiilituotteet	0	0	
└ Raakaöljy ja öljytuotteet	11 777	80 528	-85 %
└ Maakaasu LHV	106 479	328 203	-68 %
└ Muut fossiiliset lähteet	317 137	375 193	-15 %
└ Fossiilisiin perustuva ostettu sähkö, lämpö, höyry tai jäähdytys	0	32 978	-100 %
Energiankulutus ydinvoimasta	54 585	7 613	617 %
Energiankulutus uusiutuvista lähteistä	2 297 002	2 221 986	3 %
Uusiutuvan energian tuotanto	2 051 961	1 940 667	6 %

Taulukossa kaikki määrät on annettu yksikössä MWh. Kaikesta energiasta, myös maakaasusta, on käytetty alempaa lämpöarvoa.

Maakaasuverkosta otettu energia vuonna 2025 oli 147 GWh, josta biokaasua oli 40,5 GWh.

Scope 1, 2 ja 3 -päästöt

Päästölaskentaa on tarkennettu vuoden 2024 kestävyysraportin jälkeen SBTi prosessin yhteydessä. Tässä luvussa annetut vuoden 2024 historiatiedot ovat tarkennetun laskennan mukaiset.

LUOKKA	MITTARI	2025	2024	%-MUUTOS
Scope 1	Brutto Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e)	155 193	225 141	-31 %
	EU:n päästökauppa-järjestelmän piiriin kuuluvien Scope 1 -päästöjen osuus (%)	33 %	59 %	-44 %
Scope 2	Brutto sijaintiperusteiset Scope 2 -päästöt (tCO ₂ e)	9 242	7 203	28 %
	Brutto markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt (tCO ₂ e)	0	30 089	-100 %
Scope 3	Brutto epäsuorat Scope 3 -päästöt yhteensä (tCO ₂ e)	57 254	73 985	-23 %
	1. Ostetut tuotteet ja palvelut	9 286	8 671	7 %
	2. Pääomahyödykkeet	7 800	8 062	-3 %
	3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	34 875	49 788	-30 %
	4. Kuljetukset ja jakelu (upstream*)	0	0	0 %
	5. Toiminnassa syntyvät jätteet	82	101	-19 %
	6. Työmatkaliikematkustus	66	29	127 %
	7. Työntekijöiden työmatkat	123	123	0 %
	8. Vuokratut varat (upstream)	0	0	0 %
	9. Kuljetukset (downstream*)	0	0	0 %
	10. Myytyjen tuotteiden jatkojalostus	0	0	0 %
	11. Myytyjen tuotteiden käyttö	4 931	5 744	-14 %
	12. Myytyjen tuotteiden elinkaaren loppuvaiheen käsittely	0	0	0 %
	13. Vuokratut varat (downstream)	0	0	0 %
	14. Franchising-toiminta	0	0	0 %
	15. Sijoitukset	90	1 467	-94 %
Muut	Suorat biogeeniset Scope 1 -päästöt	528 003	572 621	-8 %

*Sanastoa: Taulukoissa esiintyvät sanat *upstream* ja *downstream* kuvaavat arvoketjuamme. Upstream tarkoittaa toimitusketjun puolta eli meille tulevaa ja downstream prosessimme jälkeistä puolta arvoketjusta.

Vuoden 2024 lukuihin on tehty seuraavat muutokset edellisestä raportista. Scope 1 päästöt tarkentuivat todennuksissa 563 tonnia alemmalle tasolle. Scope 3 kategoriassa 5 virheellinen luku korjattiin 51 tonnia korkeammalle tasolle. Edellisessä raportissa kategorioita 6, 7 ja 15 ei ollut arvioitu, vaikka ne ovat yhtiölle oleelliset. Niiden huomioiminen kasvatti päästöjä 1 619 tonnia. Nettona vuoden 2024 päästöt ovat 1 108 tonnia edellistä raporttia suuremmat.

Vuodelle 2025 teimme muutoksia laskentaan Scope 3 -kategorioissa 3. ja 15. Siirryimme käyttämään kategoriassa 3. päästökertoimien tietolähteenä SYKE:n päästökertoimia, kun ennen lähteenä oli Energi Företagen ja Tilastokeskus. SYKE ottaa paremmin ja laajemmin huomioon koko upstream ketjun. Tämä mahdollisti myös tuuli- ja vesivoiman upstream päästöjen arvioinnin. Täten tuulivoiman päästöt siirtyivät kategoriasta 15. kategoriaan 3. Kategoriasta 3. huomattiin, että käytetyn ja tuotetun sähkön kanssa syntyi päästöjen kaksoislaskentaa.

Kaikkien näiden tarkennusten nettovaikutus päästöihin on -2 308 tCO₂e.



3.3. EU-taksonomia

EU-taksonomia-asetus on luokittelujärjestelmä, joka määrittelee kestäviksi katsottavat rahoitus- ja investointikohteet. Asetus edellyttää, että yritykset raportoivat tiettyjä avainindikaattoreita kestävästä taloudellisista toiminnoistaan. Tampereen Energia toteutti taksonomiakelpoisten toimintojen arvioinnin liikevaihdon osalta vuonna 2025. Vaatimusten mukaisuuden arviointia emme ole tehneet.

Tampereen Energian taksonomiakelpoinen liiketoiminta arvioitiin hyödyntäen EU-taksonomia-asetusta, delegoituja säädöksiä sekä näihin liittyvää NACE-toimialaluokitusta. Vuonna 2025 Tampereen Energia -konsernin taksonomiakelpoisiksi toiminnoiksi tunnistimme seuraavat: sähköntuotanto tuulivoimalla (4.3), sähköntuotanto vesivoimalla (4.5), sähkön siirto ja jakelu (4.9), lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla (4.20), lämmön ja jäähdytyksen tuotanto bioenergialla (4.24), lämmön ja jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä (4.25), sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus (7.4) sekä uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus (7.6).

Saimme taksonomialaskelmissa käytetyn taloudellisen datan Tampereen Energian talousjärjestelmistä. Data perustuu samoihin tietoihin ja konsernin laadintaperiaatteisiin kuin Tampereen Energia -konsernin vuoden 2025 tilinpäätös. Kohdensimme Tampereen Energia -konsernin liikevaihdon taksonomiakelpoisiin taloudellisiin toimintoihin kaukolämmön ja sähkön tuotantomäärien perusteella.

Muutokset EU-taksonomian raportoinnissa vuodesta 2024

Vuonna 2024 jätimme tarkastelun ulkopuolelle konsernin tytäryhtiön Tampereen Vera Oy:n, mutta se on sisällytetty taksonomiaraportointiin vuonna 2025. Tästä syystä olemme korjanneet myös vertailuvuoden tietoja siten, että Tampereen Vera Oy:n luvut on laskettu niihin mukaan.

Vertailuvuoden tietoja on korjattu myös konsernin sisäisten erien osalta. Edellisvuonna laskennassa oli osittain mukana konsernin sisäistä liikevaihtoa, joka on nyt eliminoitu laskennasta myös vertailuvuoden lukujen osalta.

Edellisenä vuonna raportoimme taksonomiakelpoisuuden liikevaihdesta, toimintamenoista sekä investoinneista. Vuonna 2025 raportoimme taksonomiakelpoisuuden vain liikevaihdesta.

3.3.1. Taksonomiakelpoisten toimintojen kuvaus

Seuraavaksi esitettävät taulukot kuvaavat Tampereen Energia -konsernin taksonomiakelpoisen liiketoiminnan osuutta kokonaisliiketoiminnasta liikevaihdon osalta. Vuonna 2025 liikevaihdesta taksonomiakelpoista oli 70 %.

Tampereen Energian merkittävimmät taksonomiakelpoiset liiketoiminnot liikevaihdon osalta ovat sähkön siirto ja jakelu sekä lämmön ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla. Taksonomiamukaisuuden analyysia ei ole toteutettu edellisvuoden tapaan vuonna 2025. Tämän vuoksi vuoden 2025 taksonomian mukainen liiketoiminta on raportissa 0.

Liikevaihtotunnusluku

MILJ. EUR	2025	%	2024	%
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot	0,00	0 %	0,00	0 %
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset, mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot	184,08	70 %	172,63	56 %
A. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot yhteensä	184,08	70 %	172,63	56 %
B. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot	78,92	30 %	130,00	44 %
Yhteensä (A + B)	263,00	100 %	302,62	100 %

Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli 263,00 MEUR. Taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuus tästä oli 70 % (56 % vuonna 2024) eli 184,08 MEUR (172,63 MEUR vuonna 2024). Merkittävän osuus taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta muodostuu sähkön siirto- ja jakeluliiketoiminnasta 69,12 MEUR (57,78 MEUR vuonna 2024) sekä lämmön ja sähkön yhteistuotannosta bioenergialla 57,91 MEUR (55,1 MEUR vuonna 2024).

TALOUDELLISET TOIMINNAT (1)	Koodit (2)	Absoluuttinen liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta (4)
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot			
Mukaisuusselvitystä ei ole tehty 2025.			0 %
A.1 Yhteensä		0,00	0 %
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot			
Sähköntuotanto tuulivoimalla	CCM 4.3	4,00	2 %
Sähköntuotanto vesivoimalla	CCM 4.5	3,35	1 %
Sähkön siirto ja jakelu	CCM 4.9	69,12	26 %
Lämmön tai jäähdytyksen ja sähkön yhteistuotanto bioenergialla	CCM 4.20	57,91	22 %
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24	21,39	8 %
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä	CCM 4.25	27,22	10 %
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.4	0,83	0 %
Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.6	0,27	0 %
A.2 Yhteensä		184,08	70 %
A. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot yhteensä (A.1+A.2)		184,08	70 %
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNOT			
		78,92	30 %
Yhteensä (A+B)		263,00	100 %

3.4. Pilaantuminen (ESRS E2)

Tunnistamamme olennaiset ympäristön pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu alla olevassa taulukossa.

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOLLISUUS	KUVAUS	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Ilman pilaantuminen	Kielteinen vaikutus	Polttoainekuljetukset heikentävät ilmanlaatua paikallisesti	Tier 1	Lyhyt
Ilman pilaantuminen	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Maakaasuvuoto rikkoutuneesta putkesta tai laitteesta voisi aiheuttaa paikallista ilman pilaantumista	Oma suora toiminta	Lyhyt
Veden pilaantuminen	Kielteinen vaikutus	Turpeen tuotannolla on haitallisia vesistövaikutuksia	Tier 1	Lyhyt
Veden pilaantuminen	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Teoreettinen mahdollisuus öljyvahingosta, jonka seurauksena öljyä voisi päätyä pohjaveteen	Oma suora toiminta	Pitkä

3.4.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Hallitsemme pilaantumiseen liittyviä ympäristövaikutuksia osana kokonaisvaltaista ympäristöjohtamista. Toimintaa ohjaavat ympäristölainsäädäntö, viranomaismääräykset ja tuotantolaitosten ympäristöluvut sekä konsernin ympäristöpolitiikka ja yhtiöiden sisäiset ohjeet. Tunnistamme ja arvioimme pilaantumisriskejä säännöllisesti osana riskienhallintaa ja operatiivista suunnittelua. Toimintaperiaatteina ovat päästöjen ennaltaehkäisy ja minimointi, parhaan käyttökelpoisen tekniikan hyödyntäminen sekä poikkeustilanteisiin varautuminen.

Kaikilla energiantuotantolaitoksillamme on ympäristöviranomaisten hyväksymät tarkkailusuunnitelmat, joiden mukaisesti tarkkailemme ilmaan johdettavia päästöjä. Merkittävimpiä päästökomponeentteja mittaamme

voimalaitoksilla jatkuvatoimisesti ja varmistamme näiden mittausten luotettavuuden vuosittain ulkopuolisen tahon tekemillä vertailumittauksilla. Voimalaitosten savukaasujen raskasmetalli- sekä dioksiini- ja furaanipäästöt määritetään ulkopuolisen tahon tekemillä kertamittauksilla säännöllisin väliajoin. Lämpökeskusten typenoksidi-, rikkidioksidi- ja hiukkaspäästömittaukset suorittaa ulkopuolinen mittaaaja määräajoin.

Myös vesistöön johdettavien päästöjen tarkkailu on kirjattu energiantuotantolaitosten tarkkailusuunnitelmiin. Ulkopuolinen taho käy ottamassa vesinäytteitä määrätystä näytteenottoapaikoista määräajoin.

Laskemme vuotuiset päästömäärät ilmaan ja veteen edellä mainittujen mittaustulosten perusteella. Mikäli päästöä ei ole mitattu, käytämme laskennassa kansallisesti sovittuja päästökertoimia.

3.4.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoitteenamme on vähentää ilmaan, vesistöihin, viemäriin ja maaperään kohdistuvia haitallisia päästöjä sekä kasvattaa uusiutuvan energian osuutta energiantuotannossamme.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

TAVOITE	TOTEUMA 2025
Haitallisia ympäristövaikutuksia ehkäisty ja vähennetty (ISO 14001) (Konserni)	Tavoite saavutettiin
Turpeen poltto on päättynyt Tampereella Q1/2025 (TAE)	Tavoite saavutettiin

Tavoitteiden edistymisen seurannan mittarit 2025:

MITTARI	TOTEUMA 2025
Ympäristöpoikkeamien lukumäärä (TAE Energiantuotanto)	13 kpl
Muuntajien öljyvudot (TAES)	1 kpl

TAEn ja Tammervoiman yhteisessä ISO 14001 -standardin mukaisessa ympäristöohjelmassa asetimme tavoitteiksi vähentää kaukolämmön hiilidioksidipäästöjä tasolle 279 000 tonnia ja pienentää hiilijalanjälkeämme sekä varmistaa, ettei toiminnasta aiheudu maaperän tai pohjaveden pilaantumista. Näihin liittyvät toimenpiteet etenivät suunnitellusti. Otimme muun muassa käyttöön Lielahden voimalaitoksen uuden sähkökattilayksikön ja kaukolämpöakut, joita hyödyntämällä voimme vähentää polttoon perustuvaa lämmöntuotantoa ja ilmaan johdettavia päästöjä.

Energiantuotantolaitoksilla tapahtui vuoden aikana yhteensä 13 ympäristöpoikkeamaa. Näistä suurin osa aiheutui Tammervoiman hyötyvoimalaitoksella, jossa vastaanotetun jätepolttoaineen laatupoikkeamista aiheutui puolen tunnin päästöraja-arvon ylityksiä.

Myös TAESin ympäristöohjelman mukaiset toimenpiteet etenivät suunnitellusti. Selvitimme esimerkiksi vaihtoehtoisia ratkaisuja SF6-kaasun käytölle ja päivitimme ohjeistustamme muuntajien öljyvahinkoihin liittyen.

3.4.3. Saastepäästöt 2025

Suoritimme tuotantolaitosten päästöjen tarkkailua tarkkailusuunnitelmien mukaisesti. Asetuksen EU N:o 166/2006 mukaiset tuotantolaitosten päästöt ilmaan ja veteen on esitetty alla olevissa taulukoissa.

ILMAAN JOHDETUT PÄÄSTÖT	TAMPEREEN ENERGIA 2025	TAMPEREEN ENERGIA 2024 *)
NOx, t	297,1	347,1
SO2, t	3,9	4,3
hiukkaset, t	2,5	4,4
CO, t	25,4	54,1
HCl, t	0,3	0,57
HF, t	0,03	0,09
NH3, t	0,08	0,18
N2O, kg	29 125	29 155
CH4, kg	35 418	33 495
PCDD/F, g	0,003	0,004
arseeni, kg	< 1,2	< 4
kadmium, kg	< 0,2	1
kromi, kg	9	15
kupari, kg	< 9	118
elohopea, kg	< 2	< 2
nikkeli, kg	3	21
lyijy, kg	4	24
sinkki, kg	63	260

*) Vuoden 2024 ilmaan johdettujen päästöjen vertailutiedot on päivitetty vuoden 2024 raportin julkaisun jälkeen.

Tammervoiman hyötyvoimalaitokselta ilmaan johdetut päästöt:

ILMAAN JOHDETUT PÄÄSTÖT	TAMMERVOIMA 2025	TAMMERVOIMA 2024
NO _x , t	228,8	206,1
SO ₂ , t	1,1	0,6
hiukkaset, t	0,2	0,2
CO, t	12	10,1
HCl, t	0,02	0,01
HF, t	0	0
NH ₃ , t	0,41	0,46
N ₂ O, kg	375	1000
CH ₄ , kg	70	30
PCDD/F, g	0,004	0,004
arseeni, kg	< 0,7	< 1
kadmium, kg	< 0,1	< 0,1
kromi, kg	12	1
kupari, kg	14	6
elohopea, kg	0	0
nikkeli, kg	5	18
lyijy, kg	1	2

Naistenlahden ja Lielahden voimalaitoksilta johdetaan vesistöön jäähdytysvesiä ja Naistenlahden voimalaitokselta myös savukaasulauhduttimen lauhdevesiä.

Voimalaitosten yhteenlaskettu vesistöön johdettu kuormitus vuosina 2025 ja 2024 on esitetty seuraavassa taulukossa.

VESISTÖÖN JOHDETUT PÄÄSTÖT	TAMPEREEN ENERGIA 2025	TAMPEREEN ENERGIA 2024
kokonaistyyppi, kg	1 050	2 120
kokonaisfosfori, kg	1	1
arseeni, kg	0	0
kadmium, kg	0	0
kromi, kg	<1	0
elohopea, kg	0	0
nikkeli, kg	< 2	< 2
lyijy, kg	0	0
sinkki, kg	< 4	< 4
PCDD/F, g	0	0
TOC, kg	1 150	960
kloridit, kg	7 360	11 900
fluoridit, kg	20	20

Lämpökeskuksilta ja Tammervoiman hyötyvoimalaitokselta ei johdeta päästöjä suoraan vesistöön.

3.5. Vesi (ESRS E3)

Toiminnassamme olemme tunnistaneeet vesivaroihin liittyvän olennaisen vaikutuksen liittyen veden käyttöön. Olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu.

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOLLISUUS	KUVAUS	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Veden otto	Myönteinen vaikutus	Vesivoiman tuotannolla vähennämme fossiilisten polttoaineiden käyttöä ja tasapainotamme sähköjärjestelmää tuulivoiman tehon laskiessa.	Oma suora toiminta	Pitkä

3.5.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Hallitsemme konsernissa veteen ja vesivaroihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana johtamisjärjestelmää ja riskienhallintaa. Toimintaa ohjaavat lainsäädäntö ja viranomaismääräykset, energiantuotantolaitosten ympäristöluvut sekä yhtiön ympäristöpolitiikka ja sisäiset ohjeet. Toimintaperiaatteina ovat veden käytön tehokkuus ja vesistökuormituksen minimointi.

Seuraamme tuotantolaitosten vedenottoa ja käyttöä sekä jäte- ja jäähdytysvesien määrää ja laatua ympäristölupien ja ympäristöviranomaisten hyväksymien tarkkailusuunnitelmien mukaisesti.

3.5.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

TAEn ja Tammervoiman yhteisessä ympäristöohjelmassa asetimme vesiin liittyviksi tavoitteiksi* minimoida vesistöihin johdettavan lämpökuorman sekä vähentää viemäröitäviä jätevesiä ja niiden aiheuttamia haittavaikutuksia jätevedenkäsittelylaitokselle.

*Raportoinnin laajuus on määritelty luvun 2.1. alaluvussa Konserni- ja tytäryhtiökohtainen raportointi. Lyhenteet osoittavat, koskeeko tieto koko konsernia vai yksittäisiä yhtiöitä.

3.5.3. Vedenkulutus 2025

Vuonna 2025 käytimme Naistenlahden ja Lielahden voimalaitoksissa jäähdytysvettä yhteensä 15,3 miljoonaa kuutiota (15,2 miljoonaa kuutiota vuonna 2024). Otimme veden Näsijärvestä ja palautimme sen Näsijärveen. Lisäksi käytimme Näsijärven vettä prosessivetenä yhteensä 105 000 kuutiota (151 000 kuutiota vuonna 2024).

Voimalaitosten kuluttama vesijohtoveden määrä oli yhteensä 65 000 kuutiota (66 000 kuutiota vuonna 2024), josta suurin osa käytettiin Tammervoiman hyötyvoimalaitoksessa.

3.6. Luonnon monimuotoisuus (ESRS E4)

Biologiseen monimuotoisuuteen liittyen olemme tunnistaneet seuraavat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet:

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOLLISUUS	KUVAUS	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Riippuvuus ekosysteemipalveluista	Kielteinen vaikutus	Liiketoimintamme on riippuvaista luonnon resursseista. Vesivoima vaikuttaa haitallisesti vesistön ekosysteemipalveluihin.	Oma suora toiminta, tier 1, ulompi upstream ja downstream	Pitkä
Biologisen monimuotoisuuden väheneminen	Kielteinen vaikutus	Fossiilisten polttoaineiden käyttö aiheuttaa ilmastonmuutosta, jolla on negatiivisia vaikutuksia biodiversiteettiin. Turpeen nosto kuormittaa vesistöjä ja muuttaa pysyvästi suon luontoa. Biopolttoaineiden hankinnalla on metsän biodiversiteettiä heikentäviä vaikutuksia. Maankäyttö jakeluverkon tarpeisiin vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen.	Oma suora toiminta, tier 1, ulompi upstream ja downstream	Pitkä, keskipitkä

3.6.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit -aihealueen kokonaisohjauksesta, tavoitteiden asettamisesta ja niiden seurannasta vastaa Tampereen Energia -konsernin johtoryhmä. Biodiversiteettiä koskevat periaatteet on tällä hetkellä sisällytetty konsernin vastuullisuusohjelmaan. Vastuullisuusohjelmassa on määritelty luontotyön päätavoite sekä sitä tukevat välitavoitteet ja mittarit. Pää tavoitteelle nimetty vastuullinen johtaja huolehtii työn edistymisestä. Lisäksi luontovaikutuksia arvioidaan osana Tampereen Energia -konsernin sertifioitua ISO 14001 -ympäristöjohtamisjärjestelmää.

3.6.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Olemme aloittaneet järjestelmällisen työn toimintamme luontovaikutusten tunnistamiseksi. Tavoitteemme on kehittää toimintaamme osana energiatoimialan luontotyötä ehkäistäksemme haitallisia ympäristövaikutuksia

ja edistääksemme luonnon monimuotoisuutta. Tavoitteen edistäminen vaatii sekä ymmärryksemme lisäämistä että tämän myötä tarkempien suunnitelmien laatimista.

Tulemme lähivuosina kartoittamaan tuotantolaitostemme, verkko-omaisuutemme, biomassaperäisten polttoaineiden hankintaketjujemme sekä rakentamis- ja kunnossapitotoimiemme aiheuttamat vaikutukset luontoon ja ekosysteemeihin. Samalla määrittelemme biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tarkemmat toimintaperiaatteet, mittarit ja seurannan sekä laadimme mahdollisesti siirtymäsuunnitelman vuoden 2027 loppuun mennessä. Vuodelle 2025 laadimme jo luonnon monimuotoisuuteen liittyviä tavoitteita.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

TAVOITE	TOTEUMA 2025
Haitallisia ympäristövaikutuksia ehkäisty ja vähennetty (ISO 14001) (Konserni)	Tavoite saavutettiin
Turpeen poltto on päätynyt Tampereella Q1/2025 (TAE)	Tavoite saavutettiin
Biopolttoaineen sertifiointitavoite on määritelty (TAE)	Tavoite saavutettiin
Suunnitelma konkreettisista luonnon monimuotoisuutta vahvistavista toimenpiteistä lähivuosille tehty ja ensimmäinen suunnitelman mukainen toimenpide toteutettu (Konserni)	Tavoite saavutettiin

Kehitämme luonnon monimuotoisuuteen liittyviä mittareita.

3.6.3. Monimuotoisuustoimet 2025

Vuonna 2025 kaikki tuotantolaitoksillemme hankkimamme puupolttoaine oli peräisin kotimaisista, jäljitettävistä lähteistä. Edellytämme hankintasopimuksissamme, että puupolttoaineet täyttävät voimassa olevat kestävyyskriteerit. Lisäksi metsäbiomassapolttoaineiden tulee olla peräisin metsistä, joiden hoito on kestävän metsänhoidon periaatteiden mukaista. Edellytämme toimittajien myös tunnistavan lahoppuun merkityksen luonnon monimuotoisuudelle ja tuntevan periaatteet lahoppuun säilyttämiseksi ja tuottamiseksi.

Vuonna 2025 kartoitimme hankkimamme puupolttoaineen sertifiointitietoja ja asetimme tulosten perusteella portaittain kasvavan tavoitteen metsäsertifioidun puun osuudelle. Selvitämme mahdollisuutta sertifioida oma puun alkuperän hallintaketjumme, jotta voimme jatkossa tarkemmin seurata ja viestiä sertifioidun puun osuudesta. Teimme puupolttoaineiden alkuperätietoihin liittyen omavalvontaa ja auditoimme polttoainetoimittajia.

Turpeen käyttö Naistenlahden voimalaitoksessa päättyi maaliskuussa 2025. Käyttöä on enää pienessä määrin Tampereen kaupungin ulkopuolella sijaitsevassa erillisverkossa.

Teimme lähivuosille suunnitelman pienistä, konkreettisista luonnon monimuotoisuutta vahvistavista toimista. Ensimmäisenä toimenpiteenä rakennutimme Ekokumppanien asiantuntijoiden johdolla Tampereen Tarastenjärvellä sijaitsevaan Tiikonojaan biohiilisuodattimen yhdessä viiden muun alueen toimijan kanssa. Biohiilisuodatin on luonnonmukainen ratkaisu, joka pyrkii vähentämään vesistön ravinnekuormaa. Tammervoiman hyötyvoimalaitos on mukana Tarasten alueen pinta- ja pohjavesien yhteistarkkailussa, jonka myötä saamme seuraavina vuosina tietoa biohiilipuhdistamon vaikutuksista.



3.7. Kiertotalous ja resurssitehokkuus (ESRS E5)

Kiertotalous ja resurssitehokkuus -aiheessa tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa.

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOLLISUUS	KUVAUS	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Resurssien käyttö	Myönteinen vaikutus	Voimme hyödyntää hukkalämpöjä sekä teollisuuden sivuvirtoja ja jäteperäisiä polttoaineita.	Oma suora toiminta	Pitkä
Resurssien käyttö	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Mahdollinen CCU-teknologian käyttöönotto laajentaisi kiertotalouden arvoketjua ja vähentäisi fossiilisia päästöjä.	Oma suora toiminta, tier 1, ulompi upstream ja downstream	Pitkä
Jäte	Kielteinen vaikutus	Käytöstä poistettu SF6-kaasu sekä sähköpylväät ovat vaarallista jätettä.	Tier 1	Pitkä ja lyhyt
Jäte	Myönteinen vaikutus	Käytöstä poistetut kaapelit ja muuntajat kierrätetään.	Tier 1	Lyhyt

3.7.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Kiertotalouden ja resurssitehokkuuden johtaminen on integroitu osaksi Tampereen Energia -konsernin ympäristö- ja vastuullisuusjohtamista, ja sitä ohjataan konsernin ympäristöpolitiikan ja -ohjelmien sekä vastuullisuusohjelman kautta. Tähtäämme toiminnassamme resurssitehokkuuteen, joka kattaa energiantuotannon polttoaineet, tuotanto- ja jakeluinfran materiaalit sekä muodostuvien jätteiden kierrätyksen ja hyötykäytön.

Hyödynnämme kaukolämmön tuotannossa puuteollisuuden sivuvirtoja, kierrätyskelvotonta jätettä sekä hukkalämpöä. Lisäksi olemme mukana kehittämässä ratkaisuja hiilidioksidin talteenottoon ja hyötykäyttöön. Edistämässämme hiilidioksidin hyötykäyttöratkaisuihin muut toimijat voivat

jatkossa hyödyntää voimalaitostemme tuottamaa hiilidioksidia uusien tuotteiden raaka-aineena. Tämä vähentää neitseellisten raaka-aineiden tarvetta erityisesti liikennesektorilla ja teollisuudessa sekä tukee päästövähennyksiä kyseisillä toimialoilla. Prosesseissa syntyvä hukkalämpö voidaan hyödyntää kaukolämpönä.

3.7.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoitteenamme on edistää kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta kaikessa toiminnassamme siten, että materiaalien ja energian käyttö tehostuu, jätteiden synty vähenee ja arvokkaat resurssit pysyvät kierrossa mahdollisimman pitkään. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on saavuttaa vuoteen 2035 mennessä oman toiminnan elinkaaripäästöjä vastaava hiilikädenjälkivaikutus muilla toimialoilla.

Edistämme kiertotaloutta seuraavilla toimenpiteillä:

- Hyödynnämme energiantuotannossa puuperäisiä sivuvirtoja, kierrätyskelvotonta jätettä sekä hukkalämpöjä.
- Parannamme verkkomateriaalien kierrätettävyyttä ja edistämme prosessijätteen hyödyntämiskäytön ratkaisuja.
- Kehitämme sektori-integraation ratkaisuja, joissa hiilidioksidia hyödynnetään teollisuusprosessien raaka-aineena ja prosesseista syntyvää hukkalämpöä käytetään kaupunkien lämmittämiseen.
- Tarjoamme asiakkaille ratkaisuja, jotka tukevat heidän siirtymistään uusiutuvaan energiaan sekä parantavat energiatehokkuutta.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

TAVOITE	TOTEUMA 2025
Tutustumme hiilikädenjäljen laskentamenetelmiin ja päätämme, miten ja missä laajuudessa arvioimme hiilikädenjälkemme vuonna 2026 (konserni)	Tavoite saavutettiin
Lisäämme puun sivutuotteiden ja bioperäisten kierrätyspolttoaineiden osuutta biopolttoaineista (TAE)	Tavoite saavutettiin

Tavoitteiden edistymisen seurannan mittarit 2025:

MITTARI	TOTEUMA 2025
Hukkalämpöjen osuus (%) (TAE)	18 %
Puun sivutuotteiden ja bioperäisten kierrätyspolttoaineiden osuus biopolttoaineista (%) (TAE)	21 %
Verkon materiaalien kierrätettävyyden (kierrätetyt massat) (TAES)	Erillistä mittaria ei ole vielä käytettävissä

3.7.3. Materiaalivirrat ja jätteet 2025

Vuonna 2025 hyödynsimme energiantuotannossa puuteollisuuden sivutuotteita yhteensä 67 362 tonnia ja jäteperäisiä polttoaineita yhteensä 202 888 tonnia.

Tampereen Energian ja Tammervoiman energiantuotantolaitoksilla muodostuneen jätteen kokonaismäärä oli 50 331 tonnia vuonna 2025. Jätteistä 98,7 % oli voimalaitoksilla muodostunutta tuhkaa ja APC-jätettä.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty vaarattomien ja vaarallisten jätteiden määrät sekä hyödyntämiseen, käsittelyyn ja loppusijoitukseen ohjatut määrät.

JÄTEMÄÄRÄ, t	TAMPEREEN ENERGIA 2025	TAMPEREEN ENERGIA 2024 *)
Kokonaismäärä	10 447	13 296
Vaarattomat jätteet	5 054	13 279
- uudelleenkäytön valmistelu	0	0
- kierrätys materiaalina	89	132
- hyödyntäminen energiana	21	23
- esikäsittely ennen energiahyödyntämistä	335	387
- muu hyödyntäminen	4 608	12 737
- loppusijoitus	0	0
Vaaralliset jätteet	5 393	17
- uudelleenkäytön valmistelu	0	0
- kierrätys materiaalina	1	2
- hyödyntäminen energiana	3	10
- muu hyödyntäminen	5 389	5
- loppusijoitus	0	0

*) Vuoden 2024 jätteiden vertailutiedot on päivitetty vuoden 2024 raportin julkaisun jälkeen.

JÄTEMÄÄRÄ, t	TAMMERVOIMA 2025	TAMMERVOIMA 2024
Kokonaismäärä	39 884	45 291
Vaarattomat jätteet	33 146	38 116
- uudelleenkäytön valmistelu	0	0
- kierrätys materiaalina	0	0
- hyödyntäminen energiana	0	0
- esikäsittely ennen energiahyödyntämistä	7	8
- muu hyödyntäminen	33 139	38 107
- loppusijoitus	0	0
Vaaralliset jätteet	6 738	7 175
- uudelleenkäytön valmistelu	0	0
- kierrätys materiaalina	0	0
- hyödyntäminen energiana	0	0
- muu hyödyntäminen	0	16
- loppusijoitus	6 738	7 159

*) Vuoden 2024 jätteiden vertailutiedot on päivitetty vuoden 2024 raportin julkaisun jälkeen.

4. Sosiaaliset ja yhteiskunnalliset tiedot (ESRS S1, S2 ja S4)

4.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Hallitsemme ihmisiin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia johtamispolitiikkojemme ja ohjeidemme avulla. Nämä koskevat sekä omaa henkilöstöämme että kumppaneitamme.

Keskeiset politiikat ja ohjeet on kuvattu alla olevassa taulukossa, missä on myös eritelty, sitooko asiakirja omaa toimintaamme (O), kumppaneitamme (K) vai molempia.

DOKUMENTTI	OMA TYÖVOIMA	ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT	KULUTTAJAT JA LOPPU- KÄYTTÄJÄT
Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (O, K)	•	•	•
Laatupolitiikka (O, K)	•	•	•
Yritysturvallisuuspolitiikka (O, K)	•	•	•
Tietoturvapolitiikka (O, K)	•	•	•
Tietosuojapolitiikka (O)	•	•	•
Vastuullisuusohjelma (O)	•	•	•
Eettiset toimintaohjeet (O, K)	•	•	•
Riskienhallintapolitiikka (O)	•	•	•
TTT-suunnitelma (O)	•		
Johtamisen periaatteet (O)	•		
Työlainsäädäntö (O)	•		
Työehtosopimukset (O)	•		
Hankintaohjeet (O)		•	•

4.2. Oma henkilöstö (ESRS S1)

Omaan henkilöstöömme liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu alla olevassa taulukossa. Omaan henkilöstöön liittyen olennaisuusanalyysi nosti esiin myönteisiä vaikutuksia:

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOLLISUUS	KUVAUS	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Yksityisyys	Myönteinen vaikutus	Vahvistamme henkilöstömme yksityisyyden ja henkilötietojen suojan toteutumista varmistamalla, että henkilötietoja käsitellään lainmukaisesti ja huolellisesti.	Oma suora toiminta	Keskipitkä
Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Ehkäisemme henkilöstöön kohdistuvia työtapaturmia ja terveyshaittoja sekä edistämme turvallista ja terveellistä työympäristöä, mikä tukee työkykyä ja työhyvinvointia.	Oma suora toiminta	Keskipitkä
Työllisyysturva	Myönteinen vaikutus	Turvaamme henkilöstömme työllisyyttä ja ennakoitavuutta työelämässä noudattamalla työehtoja ja tukemalla työntekijöitä muutostilanteissa.	Oma suora toiminta	Keskipitkä
Koulutus ja taitojen kehittäminen	Myönteinen vaikutus	Vahvistamme henkilöstömme osaamista ja kehittymistä tunnistamalla nykyiset ja tulevat osaamistarpeet sekä tukemalla ammatillista kehittymistä.	Oma suora toiminta	Keskipitkä
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Myönteinen vaikutus	Edistämme henkilöstömme tasa-arvoa ja yhdenvertaista kohtelua työyhteisössämme systemaattisen seurannan ja kehitystyön avulla.	Oma suora toiminta	Keskipitkä

4.2.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Omaan henkilöstöön liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta perustuu keskeisiin politiikkoihin, ohjeisiin ja ohjelmiin, jotka on lueteltu luvussa 4.1. Kaikki listatut politiikat, ohjeet ja ohjelmat koskevat koko henkilöstöä, lukuun ottamatta työehtosopimuksia, joita on omansa kullekin henkilöstöryhmälle (pois lukien ylin johto).

Varmistamme, että oman työvoimamme työolot ovat turvalliset ja oikeudenmukaiset. Pyrimme jatkuvasti edistämään terveyttä ja turvallisuutta kaikissa työympäristöissä. Edistämme työntekijöidemme yhdenvertaisia

mahdollisuuksia ja sukupuolten tasa-arvoa varmistamalla, että samanarvoisesta työstä maksetaan sama palkka. Rakennamme palkka-avoimuutta varmistamaan palkkatasa-arvon toteutumista. Lisäksi luomme työympäristön, jossa yksityisyyden suoja on keskeinen periaate. Edistämme myös työntekijöiden oikeuksia työllisyysturvaan ja huolehdimme työnantajavastuistamme. Panostamme työntekijöidemme osaamisen jatkuvaan kehittämiseen tarjoamalla koulutusta ja muita oppimismahdollisuuksia. Näin tuemme heidän ammatillista kasvuaan ja vahvistamme organisaatiomme osaamista.

Varmistamme kriittisten osaamistemme kehittämisen tekemällä vuosittain työyhteisön kehittämisen suunnitelman, joka koskee kaikkia liiketoiminnan osia. Teemme myös jokaiselle työntekijälle henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat osana suorituksen arviointiprosessia. Teemme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kahden vuoden välein. Osana tätä suunnitelmaa tarkastelemme palkkaeroja ja teemme tarvittaessa suunnitelman perusteettomien palkkaerojen korjaamiseksi.

Meillä on yhteinen turvallisuus-, terveys- ja työhyvinvointisuunnitelma, jota päivitämme vuosittain. Kehitämme suunnitelmiamme osana työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistoimintaa.

Sitoudumme kunnioittamaan ja edistämään kansainvälisiä ihmisoikeuksia, reilua työelämää ja kansainvälisiä sitoumuksia (YK, ILO). Yhtiön toiminta tapahtuu Suomessa, jossa työelämää säännellään kattavalla lainsäädännöllä ja viranomaisvalvonnalla. Tämän perusteella ihmiskaupan, pakkotyön ja lapsityövoiman riski on hallinnassa: seuraamme ihmisoikeusriskejä osana vastuullisuus- ja riskienhallintaprosessejamme ja arvioimme tarvittaessa toimintaperiaatteiden päivittämistarvetta.

Vuorovaikutus oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Tampereen Energia on järjestäytynyt työnantaja ja noudattaa energia-alan yleissitovia työehtosopimuksia. Työehtosopimukset takaavat henkilöstölle oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot, ja ylintä johtoa lukuun ottamatta koko konsernin henkilöstö kuuluu niiden soveltamisalaan. Lisäksi konsernissa on sovittu paikallisesti työehtosopimuksista poikkeavista järjestelyistä.

Vuorovaikutus henkilöstön ja työnantajan välillä toteutuu useilla tasoilla. Meillä toimii konserni- ja yhtiökohtaisia yhteistoimintaryhmiä, joissa käsittelemme henkilöstöön ja toimintakäytäntöihin liittyviä muutoksia ja kehitysasioita. Henkilöstön edustajat, kuten luottamushenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut, osallistuvat vuoropuheluun työntekijöiden ja työnantajan välillä.

Arjen vuorovaikutusta toteutamme esihenkilö-työntekijäkeskustelujen, säännöllisten tiimi- ja yksikköpalaverien sekä konsernitason tilaisuuksien kautta. Työntekijän ja esihenkilön välisen vuorovaikutuksen laadun ja määrän kehittämiseksi teemme toimenpiteitä. Vuonna 2025 käynnistimme konsernissa kuukausittaiset toimitusjohtajan SuuntaNRG-katsaukset, joiden tavoitteena on kirkastaa konsernin tulevaisuuden tahtotilaa.

Henkilöstön näkökulmien huomioimista päätöksenteossa tukee työntekijäedustajan osallistuminen konsernin emoyhtiön hallitukseen sekä henkilöstön edustajien mukanaolo toiminnanohjausryhmissä.

Henkilöstön mielipiteitä ja työntekijäkokemusta kartoitamme säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa Myötävoimatutkimuksella.

Henkilöstöllä on käytössään useita kanavia palautteen antamiseen ja vuoropuheluun. Näihin kuuluvat Teams-kanava ”Kuuma linja”, intranetin kommentointimahdollisuudet sekä suorat keskustelut esihenkilöiden, luottamushenkilöiden, työsuojeluvaltuutettujen, HR:n, työterveyshuollon ja johdon kanssa.

Tunnistamme, että kielteisiä vaikutuksia työntekijöihin voi syntyä erityisesti muutostilanteissa, kuormituksen hallinnassa sekä vuorovaikutuksessa ja osallistamisessa.

Työntekijöillä on käytössään useita kanavia tuoda esiin huoliaan, kuten esihenkilötyö, HR, luottamushenkilö- ja työsuojelujärjestelmä. Isoimpiin muutostilanteisiin teemme erillisen tukisuunnitelman henkilöstöä varten. Teemme henkilöstölle myös muutostilanteiden kyselyitä isojen muutosten eri vaiheissa. Vakavia huolenilmaisuja varten konsernissa on käytössä anonyymi Whistleblowing-kanava. Whistleblowing-menettely kuvataan tarkemmin tämän raportin luvussa 5. Käsittelemme ilmoitukset ja huolenilmaukset luottamuksellisesti, ja vastatoimet ilmoittajia kohtaan ovat kiellettyjä. Havaittuihin epäkohtiin reagoimme tapauskohtaisesti esimerkiksi toimintatapojen kehittämällä, esihenkilövalmennuksella tai työjärjestelyjen muutoksilla.

4.2.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Omaan henkilöstöömme liittyvä kestävyystavoitteemme on:

Turvaamme työntekijöidemme hyvät työolot ja tarkastelemme niitä erityisesti turvallisuuden, tasa-arvon, oikeudenmukaisuuden ja ammatillisen kehittymisen näkökulmasta.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

TAVOITE	TOTEUMA 2025
Nolla tapaturmaa (LTA)	TAE: tavoite saavutettiin, TAES: tavoite saavutettiin, Vera: tavoitetta ei saavutettu
Naisten ja miesten välillä ei perusteettomia palkkaeroja	Tavoite saavutettiin
Tavoite- ja osaamiskeskustelut käyty 100-prosenttisesti	TAE 99 %, TAES 98 %, Vera 59 %

Tavoitteet koskevat olennaisia omaan henkilöstöömme liittyviä vaikutuksia. Ne nousevat konsernin yhtiöiden strategisista tavoitteista.

Tavoitteiden edistymisen seurannan mittarit 2025:

MITTARI	TOTEUMA 2025
Tapaturmat (LTA) / Konserni	2
Sisäinen eNPS / Konserni	7
Ulkoisen työnantajamielikuvan kehittyminen (T-Median tutkimus) / Konserni	TAE 3,49 / TAES 3,54
Turvallisuushavaintoja tehneiden henkilöiden määrä (%) / Konserni	83 %
Turvavarttien pitäminen tiimeissä (%) / TAE	100 %
Palkkaerokehitys (keskiarvopalkka / tehtävä) / Konserni	Ei perusteettomia palkkaeroja naisten ja miesten välillä
Tavoite- ja osaamiskeskusteluiden toteutumisprosentti	TAE 99 %, TAES 98 %, Vera 59 %

Jatkuvan toiminnan ohella edistimme tavoitteita vuonna 2025 muun muassa seuraavien toimenpiteiden avulla:

Nolla tapaturmaa -tavoite

- Tutkimme ja käsittelimme työtapaturmat. Tutkintojen yhteydessä arvioimme ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi.
- Lisäsimme turvallisuusviestintää osana arjen toimintaa.
- Kirjasimme turvavarttien pitämisen emoyhtiön tiimeissä tulokorttitavoitteeksi.
- Kirjasimme turvallisuushavaintojen tekemisen emoyhtiössä tulokorttitavoitteeksi.
- Käynnistimme koko henkilöstöä koskevan Yhteisvoima-työhyvinvointiohjelman. Sen tavoitteena oli tukea henkilöstön työkykyä ja hyvinvointia. Ohjelman aikana toteutimme yhteisöllisiä valmennuksia sekä yksilöllisiä, vapaavalintaisia hyvinvointiaktiviteetteja. Henkilöstöllä oli mahdollisuus käyttää yksi tunti työaikaa viikossa hyvinvointiin. Myötävaikatus tutkimuksen mukaan yhteisöllisyyden kokemus kasvoi kahdessa kolmesta yhtiöstä ohjelman aikana.
- Syksyllä 2025 laadimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, jonka yhteydessä toteutimme palkkakartoituksen naisten ja miesten välisten palkkaerojen selvittämiseksi.
- Järjestimme esihenkilöille koulutusta ja tukea kehitys- ja osaamiskeskustelujen toteuttamiseen.

Vuodelle 2026 suunnitellut toimenpiteet tavoitteiden edistämiseksi:

- Lisäämme vuodelle 2026 turvavarttien pitämisen koko konsernissa tulokorttitavoitteeksi.
- Jatkamme työhyvinvointiohjelmia soveltuvin osin.
- Jatkamme esihenkilöiden valmentamista.
- Kehitämme palkka-avoimuuden käytäntöjä.

Yrityksemme liiketoiminnan harjoittaminen ja hallintotapa vaikuttavat oman työvoimamme työoloihin. Olemme asettaneet tavoitteita ja mittareita sekä toteuttaneet toimenpiteitä, joilla edistämme liiketoiminnan vastuullista johtamista sekä kestäväää ja eettistä yrityskulttuuria. Näitä kokonaisuuksia kuvaamme tarkemmin luvussa 5.

4.2.3. Työvoiman rakenne

Tässä luvussa esitetyt henkilöstömäärät perustuvat työsuhteessa olevan henkilöstön lukumäärään (headcount) raportointikauden päättyessä 31.12.2025. Konsernin toiminta ja henkilöstö sijaitsevat kokonaisuudessaan Suomessa, eikä konsernilla ole työsuhteista henkilöstöä Suomen ulkopuolella. Henkilöstömäärissä huomioimme kaikki konsernin työsuhteiset työntekijät kokonaislukuna riippumatta työajan pituudesta, eikä tietoja ole esitetty kokoaikaisiksi muutettuina (FTE). Työntekijöiden vaihtuvuus on laskettu jakamalla raportointikauden aikana konsernista lähteneiden työntekijöiden lukumäärä raportointikauden keskimääräisellä vakituisten henkilöstön määrällä. Vertailutietoja vuodelta 2024 emme esitä, koska laskentatapaa ja raportointirajasta on tarkennettu raportointikaudella. Esitetyt henkilöstöluvut vastaavat konsernin sisäisessä henkilöstöraportoinnissa käytettyä henkilöstömäärää.

Tampereen Energia -konsernin työsuhteessa oleva henkilöstö on jaettu henkilöstöryhmiin työntekijät, toimihenkilöt, ylemmät toimihenkilöt sekä johtajat tehtävien ja vastuiden perusteella. Johtajia lukuun ottamatta kaikki työsuhteiset henkilöt ovat työehtosopimuksen soveltamisen piirissä: energia-alalla on omat työehtosopimukset työntekijöille, toimihenkilöille sekä ylemmille toimihenkilöille.

Konsernin omaan työvoimaan kuuluvan henkilöstömme työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä (headcount) oli vuoden 2025 lopussa 381 henkilöä.

31.12.2025 Tampereen Energia -konsernissa työsuhteessa olleista 381 henkilöstä miehiä oli 322 (85 %) ja naisia 59 (15 %).

Vuokratyöntekijöiden määrä (headcount) 31.12.2025 oli 4.

Konsernin henkilöstömäärä sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan 31.12.2025:

SOPIMUSTYYPPI	MIEHET	NAISET	YHTEENSÄ
Vakituiset	312	52	364
Määräaikaiset	10	7	17
Kokoaikaiset	304	56	360
Osa-aikaiset*	18	3	21

*Niin sanottuja nollatuntisopimuksia Tampereen Energialla ei ollut.

Henkilömäärät yhtiöittäin ja sukupuolittain 31.12.2025:

YHTIÖ	MIEHET	NAISET	YHTEENSÄ
Tampereen Energia Oy	175	41	216
Tampereen Energia Sähköverkko Oy	42	12	54
Tampereen Vera Oy	105	6	111
Yhteensä	322	59	381

Henkilömäärät henkilöstöryhmittäin 31.12.2025:

YHTIÖ	TYÖNTEKIJÄT	TOIMI-HENKILÖT	YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT	JOHTAJAT
Tampereen Energia Oy	31	93	84	8
Tampereen Energia Sähköverkko Oy	-	48	5	1
Tampereen Vera Oy	79	25	6	1
Yhteensä	110	166	95	10

Henkilöstön vaihtuvuus

Tampereen Energia -konsernissa lopetti vuoden 2025 aikana 22 työntekijää. Vakituisen henkilöstön määrän ollessa vuonna 2025 keskimäärin 357,5 henkilöä, oli lähtövaihtuvuus 6,2 %.

4.2.4. Työhyvinvointi ja turvallisuus

Työhyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyviä tietoja on esitetty seuraavassa taulukossa:

TIETO	2025	2024
Osuus henkilöstöstä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän piirissä (%)	100 %	100 %
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	0
Työtapaturmien lukumäärä (LT-tapaturma)	2	5
Työtapaturmien lukumäärä (TR-tapaturma)	4	5
Tapaturmataajuus (LTIF)	2,8	7,7
Tapaturmataajuus (TRIF)	8,5	16,9
Yrityskohtaiset taajuudet	LTIF: TAE 0 / TAES 0 / VERA 9,3; TRIF: TAE 5,2 / TAES 0 / VERA 18,6	LTIF: TAE 2,5 / TAES 0 / VERA 23,5; TRIF: TAE 7,6 / TAES 11,7 / VERA 35,3
Ammatilliset sairaudet (ammattitautiepäilyjen lukumäärä kpl)	2	1
Poissaolopäivät työtapaturmista ja ammattisairauksista (kalenteripäivää)	10	85

Kaikki työntekijämme kuuluvat sosiaalisen suojelun piiriin. Työnantaja maksaa työttömyysvakuutus-, eläke- ja muut sosiaaliturvamaksut lakien ja asetusten mukaisesti, mikä antaa turvaa sairastumis-, vammautumis- sekä työttömyystilanteissa. Perhevapaat ovat kaikkien työntekijöiden pidettävissä sosiaaliturvalainsäädännön mukaisesti. Maksamme korvauksen perhevapaa-ajalta sosiaaliturvalainsäädännön, työlainsäädännön sekä työehtosopimuksen mukaisesti. Työnantaja on hankkinut myös lakisääteisen tapaturmavakuutuksen sekä erillisen etätyövakuutuksen suojaamaan työntekijöitä. Koko henkilöstömme kuuluu Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassaan kassan sääntöjen mukaisesti. Lisäksi työntekijät voivat saada vapaaehtoista lisäturvaa työttömyyden varalta kuulumalla ammattiliittoon ja/tai työttömyyskassaan.

4.2.5. Monimuotoisuus ja tasa-arvo

Työvoiman rakenteeseen liittyvät tiedot on esitetty luvussa 4.2.3. Palkitsemista koskevat tiedot perustuvat palkkajärjestelmän tietoihin. Vertailutietoja vuodelta 2024 emme esitä, koska laskentatapaa ja raportointirajasta on tarkennettu raportointikaudella.

Palkitsemista koskevat mittarit on esitetty seuraavassa taulukossa:

TIETO	2025
Sukupuolten välinen palkkaero (%) (miesten keskipalkka suhteessa naisten keskipalkkaan)	-6 %
Kokonaispalkkasuhdeluku	6,2

Sukupuolten välisellä palkkaerolla tarkoitetaan nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisten palkkatasojen eroa ilmaistuna prosenttiosuutena miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta.

Koko konsernin tasolla tarkasteltuna vuonna 2025 oli miesten keskimääräinen palkka 6 % pienempi kuin naisten keskimääräinen palkka. Tämä johtuu siitä, että konsernin naistyöntekijät sijoittuvat toimihenkilö- ja ylempiin

toimihenkilötehtäviin palkkajakauman keskivaiheille. Miehiä puolestaan on runsaasti työntekijätehtävissä, joissa keskipalkka on alhaisin (työntekijöistä 111 on miehiä, kaksi naisia). Kun tarkastelemme naisten ja miesten palkkaeroa tehtävä- tai henkilöstöryhmäkohtaisesti, miesten keskipalkat ovat pääsääntöisesti hieman naisten keskipalkkoja korkeammat.

Konsernissa on tehty viimeksi syksyllä 2025 tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisen yhteydessä palkkakartoitus. Sen perusteella emme tunnistanee selittämättömiä palkkaeroja naisten ja miesten välillä.

Kokonaispalkkasuhdeluku kuvaa korkeimman yksittäisen palkan suhdetta koko henkilöstön vuotuisen mediaanipalkkaan. Korkeinta palkkaa ei huomioida mediaanipalkan laskennassa.

4.2.6. Osaamisen kehittäminen

Toteutamme osaamisen kehittämistä koskevat kehitys- ja arviointikeskustelut vuosittain kaksiosaisena kokonaisuutena, joka sisältää alkuvuodesta käytävät tavoite- ja osaamiskeskustelut sekä vuoden lopussa käytävät palaute- ja arviointikeskustelut.

Keskimääräinen koulutustuntien määrä perustuu raportointikaudella toteutuneisiin koulutuksiin ja on esitetty työntekijää kohden.

TIETO	2025	2024
(a) Osuus työntekijöistä, jotka osallistuivat muodollisiin kehitys- ja urakeskusteluihin (%)	TAE 99 %, TAES 98 %, Vera 59 %	Ei saatavilla (raportointitapa muuttunut)
(b) Keskimääräinen koulutustuntien määrä per työntekijä	9,8 tuntia / henkilö	10

4.3. Arvoketjun työntekijät

Konsernimme toiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvoketjun työntekijät -aiheessa on kuvattu seuraavassa taulukossa.

Olennaisuusanalyysi nosti esiin olennaisia mahdollisia kielteisiä ja myönteisiä vaikutuksia.

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOLLISUUS	SISÄLTÖ	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Työolot ja muut oikeudet	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Mahdollinen kielteinen vaikutus voi syntyä, jos emme kykene varmistamaan arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien ja hyvien työolojen toteutumista.	Arvoketjun alku- ja loppupää, Tier 1 ja ulompi upstream ja downstream	Keskipitkä
Työolot ja muut oikeudet	Mahdollinen myönteinen vaikutus	Voimme edistää arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien, työolojen ja perusoikeuksien toteutumista vastuullisuusvaatimusten ja toimittajayhteistyön kautta.	Arvoketjun alku- ja loppupää, Tier 1 ja ulompi upstream ja downstream	Keskipitkä

4.3.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta perustuu erityisesti toimintamme laatuun sekä vastuullista ja eettistä liiketoimintaa ohjaaviin periaatteisiin ja ohjeisiin sekä hankinnan ja toimittajasuhteiden hallinnan käytäntöihimme.

Näitä aiheita johdamme ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001-sertifioidun johtamisjärjestelmämme sekä konsernin johtamispolitiikkojen mukaisesti. Konsernin vastuullisuusohjelma asettaa arvoketjun työntekijöihin liittyvät päätavoitteet ja välitavoitteet, joiden edistymistä seuraamme valittujen mittarien avulla osana säännöllistä raportointia ja kehitämme konsernin liiketoiminta- ja tukiprosesseissa.

Tavoitteemme on varmistaa, että työolot ovat turvalliset ja oikeudenmukaiset sekä omassa toiminnassamme että toimitusketjussamme. Edellytämme yhteistyökumppaneiltamme kansainvälisten työelämän oikeuksien ja tasa-arvostandardien noudattamista varmistaaksemme, että työolosuhteet tukevat oikeudenmukaisuutta ja hyvinvointia kaikilla tasoilla.

Edistämme tavoitetta omissa työympäristöissämme edellyttämällä toimittajiltamme ja heidän alihankkijoiltaan turvallisuusvaatimustemme noudattamista. Omalla vastuullamme on varmistaa hallinnoimiemme tilojen turvallisuus siten, että siellä on myös ulkopuolisten turvallista toimia. Olemme iso hankintayksikkö ja toimitusketjumme ulottuvat globaaleiksi. Teemme aktiivisia toimia taataksemme turvalliset ja oikeudenmukaiset työolot arvoketjumme työntekijöille myös ulompana toimitusketjussamme. Hankintatoimintamme ja toimittajasuhteidemme hallinta ovat tässä keskeisessä roolissa. Ne pitävät sisällään vaatimuksia, auditointeja, yhteistyötä ja vuoropuhelua.

Käytössämme ovat eettiset toimintaperiaatteet toimittajillemme. Niiden avulla sitoutamme toimittajamme toimimaan YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja ILO:n julistuksen työelämän perusperiaatteiden ja oikeuksien mukaisesti ja kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Toimittajat huolehtivat, että myös heidän käyttämänsä toimittajaverkosto tiedostaa nämä periaatteet ja sitoutuu noudattamaan niitä.

Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa

Arvoketjumme työntekijöihin liittyviä vuorovaikutuskanavia ja -tapojamme ovat:

- sähköiset viestintäkanavat
- turvallisuusperhdytykset ja aliurakoitsijayhteistyö
- palautteenantokanavat

Tampereen Energia -konsernilla on lisäksi käytössään Whistleblowing-ilmoituskanava. Ilmoituksen voi tehdä Tampereen Energian mahdollisesta väärinkäytösepäilystä tai väärinkäytöksestä. Whistleblowing-kanava on tarkoitettu kaikille sidosryhmillemme. Kuvaamme Whistleblowing-käytäntöämme tarkemmin luvussa 5.

4.3.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Arvoketjun työntekijöihin liittyvä kestävyystavoitteemme on:

Toimimme aktiivisesti sen puolesta, että toimitusketjumme työntekijöillä on hyvät, ihmisoikeuksia kunnioittavat työolot.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

TAVOITE	TOTEUMA 2025
Eettiset toimintaohjeet toimittajille jalkautettu suunnitellusti (Konserni/TAE)	Tavoite saavutettiin
Toimittaja-auditointeja on toteutettu suunnitellusti (Konserni/TAE)	Tavoite on osin saavutettu
Toimittajahallinnassa ja sen kehityksessä on huomioitu arvoketjun työntekijöiden työoloihin liittyvät näkökulmat toimitusketjussa. (Konserni/TAE)	Tavoite on osin saavutettu, kehitystyö on käynnissä
Vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kannalta keskeiset ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset on tunnistettu ja päätetty sitoutumisesta (Konserni)	Tavoite saavutettiin

Tavoitteiden edistymisen seurannan mittarit 2025:

MITTARI	TOTEUMA 2025
Toimittajien eettisten toimintaohjeiden sitoumusten kattavuus* (Konserni/TAE**)	29 kpl
Auditointikattavuus* (Konserni/TAE**)	3 kpl

*Mittari on tällä hetkellä kappalemääräinen

**Olemme käynnistäneet kehityksen TAE:n osalta ja tarkastelleet samalla soveltamista ja jatkokehitystä koko konsernia koskien.

Jatkuvan toiminnan ohella vuonna 2025 edistimme tavoitteita muun muassa seuraavien toimenpiteiden avulla:

- Toimitimme eettiset toimintaohjeet hyväksyttäväksi konsernin toimittajille, jotka muodostivat 90 % hankintavolyymista. Konsernin emoyhtiön kriittiset toimittajat allekirjoittivat kyseiset periaatteet.
- Tunnistimme kriittiset toimittajat koko konsernissa, minkä pohjalta laajensimme toimittaja-auditointeja.
- Päätimme ihmisoikeuksia ja reilua työelämää koskevasta sitoumuksesta (YK, ILO).
- Käynnistimme arvoketjun työntekijöiden työoloihinkin liittyvän hankinnan ja toimitusketjun vastuullisuuden kehityksen osana konsernin kokonaisvaltaista toimittajahallinnan kehitystä.

Vuodelle 2026 suunnitellut toimenpiteet tavoitteiden edistämiseksi:

- Jatkamme toimittajiemme sitouttamista eettisiin toimintaperiaatteisiin suunnitellusti koko konsernissa.
- Jatkamme toimittaja-auditointien toteutusta suunnitellusti koko konsernissa.
- Jatkamme toimittajahallinnan kehitystä huomioiden arvoketjun työntekijöiden työoloihin liittyvät näkökulmat.
- Toteutamme konsernimme arvoketjun ihmisoikeusriskien tarkastelun ja suunnittelemme jatkotoimenpiteitä tarkastelun pohjalta.

4.4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät (ESRS S4)

Konsernimme toiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuluttajat ja loppukäyttäjät -aiheessa on kuvattu seuraavassa taulukossa. Olennaisuusanalyysi nosti esiin olennaisia tosiasiallisia myönteisiä vaikutuksia.

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOLLISUUS	SISÄLTÖ	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Tietoihin liittyvät vaikutukset	Myönteinen vaikutus	GDPR-vaatimusten mukainen asiakastietojen suoja	Oma suora toiminta	Pitkä
Terveys ja turvallisuus	Myönteinen vaikutus	Toimitusvarma kaukolämmön, kaukojäähdytyksen ja sähkön tuotanto ja jakelu, myös kriisitilanteissa. Turvallinen energian tuotanto ja jakelu ja jakeluverkon fyysinen turvallisuus.	Oma suora toiminta	Keskipitkä
Sosiaalinen inklusio	Myönteinen vaikutus	Vuosittainen tuloutus omistaja Tampereen kaupungille. Totuudenmukainen, avoin ja tutkittuun tietoon pohjautuva, monimuotoisuutta ja osallisuutta korostava viestintä. Energiantuotannon jatkuvuus ja toimitusvarmuus. Asiakaspalvelun syrjimättömyystyö.	Oma suora toiminta, downstream, Tier 1 ja ulompi arvoketju	Lyhyt, Keskipitkä, Pitkä

4.4.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta perustuu toimintamme laatuun, turvallisuuteen ja tietoturvaan, huolto- ja toimitusvarmuuteen, vastuullisen viestinnän käytäntöihin sekä taloudelliseen suoriutumiseen. Näitä aiheita johdamme ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifioidun johtamisjärjestelmämme sekä konsernin johtamispoliittikkojen mukaisesti. Konsernin vastuullisuusohjelma asettaa kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät päätavoitteet ja välitavoitteet, joiden edistymistä seuraamme valittujen mittarien avulla osana säännöllistä raportointia ja kehitämme konsernin liiketoiminta- ja tukiprosesseissa.

Panostamme energian toimitusvarmuuteen ja huoltoon varmistaaksemme palveluidemme jatkuvan saatavuuden kaikissa olosuhteissa. Huolehdimme toimintamme turvallisuudesta toiminta-alueellamme ja varmistamme, että energiajärjestelmämme ja -ratkaisumme ovat turvallisia sekä asukkaiden että ympäristön kannalta. Sähköverkkotoimintaamme ohjaava lainsäädäntö ja kaukolämmön määräävä markkina-asema määrittävät palveluidemme syrjimättömyyttä. Perustamme viestintämme tietoon ja avoimuuteen. Huolehdimme asiakkaidemme, kuluttajien ja loppukäyttäjien yksityisyydestä ja tietosuojasta.

Pitkän aikavälin huoltovarmuuden takaaminen on yksi Tampereen Energia -konsernin tärkeimmistä vastuista. Konsernimme tehtävä on pitää sekä sähkön että lämmönjakelun toimitusvarmuus korkealla tasolla. Samalla huolehdimme siitä, että ihmiset, yritykset ja yhtiöt voivat toimia normaalisti – niin normaali- kuin poikkeusoloissakin. Huoltovarmuutemme perustuu hajautettuun energiantuotantoon, monipuolisiin energialähteisiin ja toimintavarmaan siirto- ja jakelujärjestelmään. Ylläpidämme varautumis- ja valmiussuunnitelmiamme jatkuvasti sekä harjoittelemme erilaisten poikkeustilanteiden varalle.

Toimitusvarmuuteen liittyviä toimintaperiaatteitamme ovat varallaolokäytännöt sekä jakeluverkoille että tuotantolaitoksille. Lisäksi meillä on hälytyskäytäntöjä, ennakkohuolto-ohjelmia ja kattava varaosavarasto voimalaitoksille sekä varmuusvarastot energianjakeluverkoille. Ammattitaitoinen ja osaava henkilöstö sekä kattavat urakkasopimukset usean palveluntarjoajan kanssa ovat tärkeimmät resurssimme toimintavarmuuden takaamiseksi.

Edistämme tavoitetta myös varmistamalla palveluidemme asiakkaiden, kuluttajien ja loppukäyttäjien yksityisyyttä ja turvallisuutta tietosuojapolitiikkamme tietosuojaperiaatteiden mukaisesti. Syrjimättömyyttä edistämme sähköverkkoyhtiön toiminnassa sähkömarkkinalain mukaisesti tasapuolisen ja syrjimättömän kohtelun varmistavan toimenpideohjelman avulla. Osa luotettavuutta on markkinointimme, jota toteutamme vastuullista markkinointia koskevan lainsäädännön ja ohjeistuksien pohjalta. Tarjoamme asiakkaillemme selkeää ja ymmärrettävää tietoa energiaratkaisujen kestävydestä ja mahdollisista ympäristövaikutuksista painottaen samalla markkinointikäytännöissämme asiakastytyväisyyttä ja oikeudenmukaisuutta. Seuraamme myös asiakastytyväisyyttä ja kehitämme asiakkuustyötämme jatkuvasti tältä pohjalta.

Varmistamme työmaidemme turvallisuutta toiminta-alueella. Toimintaperiaatteemme lähtevät urakkaohjelmista ja sopimuksista, joissa määritellään turvallisuuteen liittyvät vaatimukset. Työmailla toteutetaan turvallisuusmittauksia, seurataan poikkeamia ja raportoidaan niistä. Käytössämme on Tuumaa tovi -käytäntö. Keräämme aktiivisesti työmaihimme liittyviä turvallisuushavaintoja, jotka kirjataan tätä varten olemassa olevaan

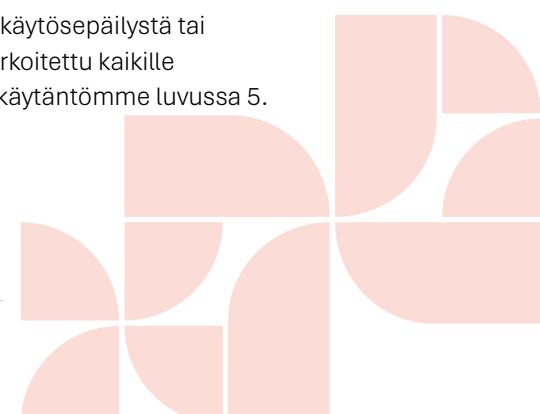
järjestelmään. Samaan järjestelmään kirjataan myös suurin osa urakoitsijoiden tekemistä havainnoista. Ulkopuolisten havainnot työmaistamme kerätään erillisen palautekanavan kautta.

Vuorovaikutus kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Vuorovaikutamme asiakkaidemme ja edelleen palveluidemme kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa, koska haluamme ymmärtää heidän tarpeitaan, kehittää parempia palveluita ja vahvistaa asiakassuhteita. Asiakaspalaute auttaa meitä parantamaan tuotteitamme ja toimintatapojamme sekä reagoimaan nopeasti muuttuviin odotuksiin. Aktiivinen vuorovaikutus rakentaa luottamusta, lisää asiakastytyväisyyttä ja vahvistaa brändiämme vastuullisena ja helposti lähestyttävänä toimijana. Vuorovaikutuksen tapojamme ovat:

- Asiakaspalvelu- ja palautteenantokanavat
- Asiakas- ja uutiskirjeet
- Säännölliset asiakastapaamiset ja tilaisuudet
- Keskeytys- ja työmaaviestintä
- Asiakaskohtainen raportointi
- Laskutus
- Yhteinen palvelukehitys ja projektit
- Tamperelaisille suunnatut tapahtumat
- Media ja viestintäkanavat (ml. some)
- Kyselyt
- Sähköiset palvelut (OmaLiittymä, Energiamurrospalvelut)

Lisäksi meillä on käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava. Ilmoituksen voi tehdä Tampereen Energian mahdollisesta väärinkäytösepäilystä tai väärinkäytöksestä. Whistleblowing-kanava on tarkoitettu kaikille sidosryhmillemme. Kuvaamme Whistleblowing-käytäntömme luvussa 5.



4.4.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Jatkuva kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvä kestävyystavoitteemme on:

Palvelemme syrjimättömästi, luotettavasti ja turvallisesti.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

TAVOITE	TOTEUMA 2025
Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa toiminta-alueellamme (Konserni)**	Tavoitetta ei saavutettu (TAE: 0 kpl, TAES: 1 kpl LT-tapaturma, Vera: 0 kpl)
Lämmön keskeytysaika < 5,0 h/asiakas/vuosi (TAE)	Tavoite saavutettiin
Sähkönjakelun keskimääräinen keskeytysaika < 11 min/asiakas/vuosi (TAES)	Tavoitetta ei saavutettu
Sähköinen syrjimättömyyskoulutus (TAES)	Tavoite saavutettiin

**Tämä välitavoite koski konsernin työmailla tapahtuvia, muita kuin omaa henkilöstöä koskevia poissaoloon johtaneita työtapaturmia. Omaa henkilöstöä koskevat työtapaturmat raportoidaan erikseen raportin omaa henkilöstöä koskevassa luvussa 4.2.

Tavoitteiden edistymisen seurannan mittarit 2025:

MITTARI	TOTEUMA 2025
Lämmön keskeytysaika (TAE)	3,56 h/asiakas/vuosi
Saidi (asiakkaan kokema keskeytysaika, TAES)	22,4 min/asiakas
Syrjimättömyyssuunnitelman ja sen raportoinnin toteutuminen TAES (kyllä, ei, poikkeamat ja käsittely)	kyllä

Jatkuvan toiminnan ohella edistimme tavoitteita vuonna 2025 muun muassa seuraavien toimenpiteiden avulla:

- Laadimme ja julkaisimme konsernin sisäisen sähköverkkotoimintaamme koskevan syrjimättömyyskoulutuksen.
- Käynnistimme konsernin laajuisen asiakkuustyön yhdenvertaisuuden kehityksen ja materiaalien laatimisen yhtiöidemme yhteistyönä.

Vuodelle 2026 suunnittelemamme toimenpiteet tavoitteiden edistämiseksi:

- Määrittelemme konsernitasolla asiakkuustyön yhdenvertaisuuden periaatteet ja kuvaamme keskeiset asiakkuuspolut.



5. Liiketoimintatapa ja hyvä hallinto (ESRS G1)

Konsernimme toiminnan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet Liiketoiminnan harjoittaminen -aiheessa on kuvattu seuraavassa taulukossa. Olennaisuusanalyysi nosti esiin olennaisia riskejä, mahdollisuuksia sekä myönteisiä ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia.

AIHE	VAIKUTUS, RISKI TAI MAHDOLLISUUS	KUVAUS	VAIKUTUS ARVOKETJUSSA	AIKAJÄNNE
Liiketoiminnan eettisyys	Myönteinen vaikutus	Konsernin ohjeistukset, eettiset periaatteet, konsernitasoniset koulutukset ja Whistleblowing-kanava edistävät eettistä liiketoimintatapaa.	Oma suora toiminta	Pitkä aikaväli
Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	Mahdollisuus, myönteinen vaikutus	Vaikutamme päättäjiin faktapohjaisesti turvataksemme toimintaedellytykset, vahvistaaksemme kaukolämmön asemaa ja edistääksemme vihreää siirtymää.	Oma suora toiminta	Keskipitkä ja pitkä aikaväli
Toimittajasuhteiden hallinta	Myönteinen vaikutus	Auditoimme toimintamme kannalta kriittiset toimittajat, kirjaamme vastuullisuusvaatimukset sopimuksiin ja noudatamme hankintalakeja riskien minimoimiseksi.	Oma suora toiminta, Tier 1 ja ulompi arvoketju	Keskipitkä ja pitkä aikaväli
Toimittajasuhteiden hallinta	Riski, kielteinen vaikutus	Taloudellinen riski voi syntyä, jos emme varmista, että toimittajamme noudattavat heille asetettuja lakisääteisiä ja sopimuksellisia velvoitteita. Mahdollinen kielteinen vaikutus voi syntyä, jos emme noudattaisi hankintaprosessia ja käyttäisimme toimittajia, jotka ovat pakotteiden piirissä.	Oma suora toiminta	Lyhyt aikaväli
Yrityskulttuuri	Mahdollisuus ja myönteinen vaikutus	Kestävyystavoitteet ja hiilineutraaliustavoitteet näkyvät konkreettisesti strategiassa ja tulokorteissa, mikä kannustaa organisaatiota priorisoimaan kestävyystavoitteita. Edelläkävijyyden kulttuuri mahdollistaa vihreän siirtymän investointipäätöksiä ensimmäisten joukossa ja mahdollistaa tiekartan luomisen kestävyystavoitteisiin pääsemiseksi. Tampereen Energia Sähköverkko Oy on monopoliyhtiö, jonka tulee toimia syrjimättömästi kaikkien asiakkaiden osalta. Yhtiöllä on liittämisvelvollisuus ja kaikilla asiakkaila on samat tuotteet samoin hinnoin. Energjavirasto valvoo yhtiön sallittua tuottoa.	Oma suora toiminta	Keskipitkä ja pitkä aikaväli
Yrityskulttuuri	Riski	Taloudellinen riski voi syntyä kyberhyökkäyksestä, joka vaarantaa energian tuotannon, jakelun tai sähkönsiirron palvelut.		Keskipitkä aikaväli

5.1. Liiketoiminnan harjoittaminen (ESRS G1)

5.1.1. Johtaminen ja toimintaperiaatteet

Hallitsemme liiketoiminnan harjoittamiseen kohdistuvia olennaisia riskejä, mahdollisuuksia ja vaikutuksia erityisesti seuraavien politiikkojen ja ohjeiden avulla, jotka on esitelty alla olevassa taulukossa. Taulukossa on eritelty, sitooko asiakirja omaa toimintaamme (O), kumppaneitamme (K) tai sekä että.

KESKEISET POLITIIKAT, OHJEET JA OHJELMAT	LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN	TOIMITTAJASUHTEET	LAHJONNAN JA KORRUPTION ESTÄMINEN
Hyvä hallintotapa Tampereen Energia -konsernissa (O)	●	●	●
Eettiset toimintaperiaatteet (O)	●	●	●
Lahjonnanvastaiset periaatteet (O)	●	●	●
Hyvä hallinto- ja johtamistapa Tampereen kaupunkikonsernissa (O)	●	●	●
Tampereen kaupunkikonsernin tytäryhtiöiden konserniohje (O)	●		●
Tampereen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet (O)	●	●	●
Vastuullisuusohjelma (O)	●	●	●
Eettiset toimintaperiaatteet toimittajille (K)	●	●	●
Hankintaohjeet (O)		●	

Liiketoiminnan johtaminen vastuullisesti

Olemme sitoutuneet ehkäisemään korruptiota ja lahjontaa sekä edistämään avoimuutta poliittisessa vuorovaikutuksessa ja lobbaustoiminnassa. Varmistamme, että liiketoimintamme noudattaa eettisiä periaatteita ja ylläpidämme reiluja, oikeudenmukaisia suhteita tavarantoimittajien ja palveluntoimittajiin. Tunnistamme, ehkäisemme ja hallitsemme liiketoimintaamme kohdistuvia riskejä systemaattisesti.

Vuositason liiketulosarvoittemme ja tilikauden tulostavoittemme mahdollistavat vastuullisen hinnoittelun, toimitusvarmuuden ylläpidon ja omistajastrategian mukaisen osingon maksamisen omistajalle. Osinkojen maksaminen mahdollistaa Tampereen kaupungille investointien tekemisen ja

kaupungin hyvinvoinnin kehittämisen. Lisäksi kaukolämmön ja sähkönsiirron hintavakaus ja kilpailukyky luovat edellytyksiä kaupungin elinvoimalle ja kasvuun.

Olemme edistäneet tavoitetta ylläpitämällä ja kehittämällä johtamisjärjestelmäämme. Lisäksi olemme edistäneet tavoitetta varmistamalla liiketoimintamme taloudellisen kannattavuuden ja luomalla arvoa omistajallemme samalla kun kehitämme vastuullisia ja kestäviä ratkaisuja.

Olemme vahvistaneet yrityskulttuuria kehittämällä johtamiskäytäntöjämme ja mahdollistamalla aktiivisen sisäisen vuoropuhelun kaikkien toimijoiden välillä. Olemme tunnistaneet kulttuuriimme liittyviä vahvuuksia ja kehittämiskohteita.

Olemme kehittäneet eettistä ja kestävää yrityskulttuuria, joka takaa kaikille yhdenvertaiset ja turvalliset työolot.

Yrityskulttuuri

Edistämme eettistä ja kestävää yrityskulttuuria kehittämällä osaamista, johtamiskäytäntöjä sekä vuoropuhelua koko konsernissa. Tavoitteena on yhteinen ymmärrys vastuullisista toimintatavoista ja arvoista sekä niiden näkyminen arjen työssä, päätöksenteossa ja yhteistyössä.

Yrityskulttuurimme rakentuu ja kehittyy yhteisistä periaatteista, toimintatavoista ja ihmisten välisestä vuorovaikutuksesta. Kulttuuri kehittyy pitkäjänteisesti henkilöstön osallistumisen, avoimen keskustelun ja yhteisten oppimiskokemusten kautta. Avoimuus, luottamus ja yhteinen suunta tukevat kulttuurisesti hyvinvointia, turvallisuutta ja yhdenvertaisia työoloja.

Tavoitteen keskiössä on organisaatiomme osaamisen vahvistaminen vastuullisuuteen liittyvissä teemoissa. Järjestämme konsernitason vastuullisuuskoulutuksia ja varmistamme, että tunnistamme ja huomioimme keskeiset vastuullisuusteemat vuosittaisessa koulutussuunnittelussa. Teemme vastuullisen työkäytännön ja eettiset toimintaperiaatteet näkyviksi kaikille työntekijöille.

Tuemme yrityskulttuurin kehittämistä aktiivisella sisäisellä vuoropuhelulla ja viestinnällä. Käymme henkilöstön kanssa keskustelua konsernin kestävyystavoitteista ja -työstä sekä kehitämme viestintä- ja vuorovaikutuskäytäntöjä rakenteellisesti. Arvokeskustelut ja yhteinen vuoropuhelu tukevat osallisuutta, innovatiivisuutta ja kestävyden juurtumista osaksi arkea.

Johtamiskäytännöillä on keskeinen rooli eettisen ja kestävästä yrityskulttuurin edistämässä. Tuemme esihenkilöiden osaamisen kehitystä. Yhteiset johtamisen periaatteet ja lupaukset tukevat oikeudenmukaista, ihmislähtöistä ja yhdenmukaista johtamista konsernissa.

Eettinen ja kestävä yrityskulttuuri vahvistaa henkilöstön sitoutumista, tukee työhyvinvointia ja luo edellytyksiä pitkäjänteiselle menestykselle. Jokaisella työntekijällä on vastuu omasta toiminnastaan ja yhteisen kulttuurin kehittämistä. Organisaatio tukee tätä toimintaperiaatteiden, koulutusten, osallistumismahdollisuuksien ja aktiivisen vuoropuhelun avulla.

5.1.2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Konsernin vastuullisuusohjelma asettaa liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet ja välitavoitteet, joiden edistymistä seuraamme valittujen mittarien avulla osana säännöllistä raportointia.

Tavoitteet liiketoimintatapojen osalta

Jatkuva liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä kestävyystavoitteemme on:

Johdamme liiketoimintaamme vastuullisesti noudattaen korkeimpia eettisiä periaatteita ja lainsäädäntöä sekä luoden kestävää, pitkäjänteistä arvoa.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

TAVOITE	TOTEUMA 2025
Liikevoittotavoite 50 MEUR (Konserni)	Tavoitetta ei saavutettu (toteuma 46,4 MEUR).
Tilikauden tulostavoite 40 MEUR (Konserni)	Tavoitetta ei saavutettu (toteuma 32,4 MEUR).
Maksettava osinko 20 MEUR (Konserni)	Tavoite saavutettiin.
Kyberturvallisuusriskien tunnistaminen, arviointi ja hallinta samalla osana yrityksen kokonaisvaltaista riskienhallintaa (Konserni)	Tavoite saavutettiin.
Toimitusketjun ja hankinnan vaatimuksenmukaisuutta on kehitetty (Konserni/ TAE)	Tavoite saavutettiin.
Konsernin hyvä hallintotapa on kuvattu osana uutta intranetiä (Konserni)	Tavoite saavutettiin.

Tavoitteiden edistymisen seurannan mittarit 2025:

MITTARI	TOTEUMA 2025
Osingon maksu omistajastrategian määrittelemän tulostavoitteen mukaisesti	20 MEUR
Vastuullisuus mainetutkimuksessa	Yli kansallisen keskiarvon
Korruptio- ja lahjontatapausten määrä	0

Vuonna 2025 edistimme tavoitteita mm. seuraavien toimenpiteiden avulla:

- Riskienhallintaprosessia laajennettiin kattamaan myös kyberturvallisuusriskit, joita tunnistamme ja hallitsemme yhtenäisesti muiden liiketoimintariskien kanssa samassa järjestelmässä. Lisäksi arvioimme järjestelmiin ja palveluihin kohdistuvat riskit osana hankinta- ja muutostilanteita.
- Eettiset toimintaperiaatteet laajennettiin koskemaan toimittajia, jotka muodostavat 90 % hankintavolyymistä. Kriittiset toimittajat allekirjoittivat sen vuonna 2025.
- Laajensimme toimittaja-auditointeja ja seurasimme aikaisempien auditointien toimenpidesuosituksia.
- Kartoitimme toimitusketjun vastuullisuuden hallintaan tarkoitettuja järjestelmiä.
- Kehitimme toimittajahallintajärjestelmää ja sopimusrekisteriä huomioimaan toimittajien vastuullisuuskriteerit ja toimittajareklamaatiot.
- Kuvasimme hyvän hallintotavan intranettiin.

Vuodelle 2026 suunnitellut toimenpiteet tavoitteiden edistämiseksi:

- Kartoitamme mahdollisuutta yhdistää riskienhallinta ja IRO-analyysi yhtenäiseksi, päätöksentekoa tukevaksi prosessiksi.
- Sisällytämme riskienhallinnan koulutuksen osaksi työntekijöiden perehdytystä vahvistaen koko organisaation riskitietoista toimintakulttuuria.

- Otamme käyttöön vaatimuksenmukaisuutta ja vastuullisuutta tukevan toimittajanhallinnan.
- Auditoimme toimittajarekisterin sekä tunnistamme mahdolliset riskitoimittajat ja riskimaat.
- Päivitämme johtamisjärjestelmän siten, että siinä huomioidaan vastuullisuusnäkökulmat.
- Laadimme ja julkaisemme vaatimusten mukaisen, vuotta 2025 koskevan vastuullisuusraportin vuonna 2026.

Jatkuva liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä kestävyystavoitteemme on:

Edistämme yhdessä eettistä ja kestävää yrityskulttuuria.

Vuoden 2025 välitavoitteemme:

TAVOITE	TOTEUMA 2025
Vastuullisuuteen liittyviä koulutuksia on järjestetty työyhteisölle (Konserni)	Tavoite saavutettiin.
100 % henkilöstöstä on suorittanut vastuullisen työikäytymisen koulutuksen (Konserni)	Tavoitetta ei saavutettu (toteuma 96,6 %).
Yhteistoiminnan rakennetta kehitetään entistä enemmän rakentavaa vuoropuhelua tukevaksi (Konserni)	Tavoite saavutettiin.

Tavoitteiden edistymisen seurannan mittarit 2025:

MITTARI	TOTEUMA 2025
Henkilöstölle järjestetyt vastuullisuuteen liittyvät koulutukset	Järjestetty neljä eri koulutusta: Vastuullisen käyttäytymisen koulutus, työhyvinvoinnin ja jaksamisen verkkovalmennukset, uhkaavat tilanteet -koulutus ja työkykyjohtamisen valmennukset esihenkilöille

Vuonna 2025 edistimme tavoitteita seuraavien toimenpiteiden avulla:

- Osana strategiatyötä määrittelimme konsernin johtamislupaukset, jotka ohjaavat arkipäivän johtamistyötä ja esihenkilötyötä inhimillisen ja tasalaatuisen johtamisen vahvistamiseksi.
- Käynnistimme Inhimillisen johtamisen esihenkilövalmennuksen vuonna 2024. Vuonna 2025 valmennuksen suoritti 14 esihenkilöä.
- Uudistimme vastuullisen työkäyttämisen verkkovalmennuksen, jonka lähes koko henkilöstö suoritti ja sitoutui vastuullisen työkäyttämisen periaatteisiin.
- Hyödynsimme yhteistoimintarakenteita henkilöstöön ja toimintakäytäntöihin liittyvien muutosten ja kehitysasioiden käsittelyssä. Konsernin yhteistoimintaryhmä kokoontui vuonna 2025 kolme kertaa ja yhtiökohtaiset ryhmät yhteensä kuusi kertaa.
- Kartoitimme henkilöstön kokemuksia ja näkemyksiä Myötävoimatutkimuksella kaksi kertaa vuodessa.
- Vuonna 2025 käyttöön otettu uudistettu intranet toteutettiin henkilöstöpalautteen pohjalta.

Vuonna 2025 käynnistimme emoyhtiössä toimitusjohtajan kuukausittaiset SuuntaNRG-katsaukset, ja tytäryhtiöissä vastaavat infotilaisuudet. Esihenkilöt järjestivät säännöllisesti tiimiensä viikko- ja kuukausipalavereja.

Vuodelle 2026 suunnitellut toimenpiteet tavoitteiden edistämiseksi:

- Inhimillisen johtamisen esihenkilövalmennus saatetaan päätökseen siten, että kaikki esihenkilöt suorittavat valmennuksen vuoden 2026 loppuun mennessä (arviolta 27 esihenkilöä vuonna 2026).
- Kehitämme yhteistoimintarakenteita ja vuoropuhelun käytäntöjä edelleen henkilöstöpalautteen ja kokemusten perusteella.

Toimittajasuhteiden hallinta ja kestävyyskriteerit

Merkittävimmät toimittajasuhteemme liittyvät energiantuotantoon ja jakeluliiketoimintaan. Hallitsemme toimittajasuhteitamme johtamisjärjestelmämme hankintaprosessin mukaisesti. Toimittajasuhteidemme pohjana ovat hankinta- ja toimittajahallintaprosessit. Säännölliseen toimittajasuhteiden hallintaan on olemassa erilaisia menettelyjä. Niiden toimittajien kanssa, joiden kanssa konsernillamme on säännöllistä yhteistyötä, pidämme säännöllisiä toimittajapalavereita. Palavereissa keskitymme sekä sopimuksiin liittyviin seikkoihin että erilaisiin kehittämisnäkökulmiin. Kriittisten polttoainetoimittajiemme kanssa pidämme myös säännöllisiä riskityöpajoja. Osana toimittajasuhteiden hallintaa toteutamme kriittisten toimittajien toimittaja-auditointeja, joiden avulla arvioimme toimintajärjestelmien toimivuutta ja parannamme riskienhallintaa. Auditointi tukee yhteistyön kehittämistä ja jatkuvaa parantamista.

Huomioimme yhteiskunnallisia ja ympäristöön liittyviä kriteerejä toimittajavalinnassamme. Konsernillamme on lukuisa joukko hyvin erityyppisiä toimittajia, ja sovellamme kriteerejä tästä syystä eri tavoin erityyppisissä hankinnoissa. Kaikissa hankinnoissa varmistamme toimittajan taloudelliset tunnusluvut, pakotelainsäädännön noudattamisen sekä tilaajavastuulain mukaiset selvitykset ennen toimittajavalintaa. Lisäksi tarkistamme vaadittujen standardien ja sertifikaattien olemassaolon. Ympäristökriteerien merkitys korostuu erityisesti kiinteiden polttoaineiden hankinnassa. Olemme laatineet eettiset toimintaperiaatteet toimittajillemme ja olemme ottaneet ne osaksi hankintaprosessia. Vuoden 2026 aikana tavoitteenamme on sitouttaa suurimmat toimittajamme eettisiin toimintaperiaatteisiin. Eettiset toimintaperiaatteet kattavat ympäristövastuun, sosiaalisen ja yhteiskunnallisen vastuun sekä hallinnon näkökulmat.

Kehitämme toimittajasuhteidemme ja hankinnan kestävyttä edelleen vastuullisuusohjelmamme mukaisesti. Näitä toimenpiteitä on kuvattu aiemmin tässä luvussa sekä luvussa 4.3.2.

5.1.3. Korruption ja lahjonnan ehkäisy

Käytössämme on menettelyjä korruptio- ja lahjontaväitteiden ja -tapausten ehkäisemiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi. Keskeinen käytössä oleva kanava on konsernin Whistleblowing-kanava, jonka kautta voi ilmoittaa väärinkäytösepäilystään. Kanava on saatavilla sekä työntekijöille että ulkoisille sidosryhmille. Kanavan ilmoituksen tutkintaan osallistuvat eivät koskaan tutki itse omaa toimintaansa, vaan tällaiset henkilöt jäävätään. Whistleblow-tiimiin kuuluu kolme henkilöä, joista jokainen on eri yksiköstä. Ilmoituksia käsittelee ja tutkii aina vähintään kaksi henkilöä yhdessä. Käsittelemme kaikki ilmoitukset luottamuksellisesti ilmoittajan suojaa koskevan lainsäädännön mukaisesti. Whistleblow-toimintaa valvoo Tampereen Energia Oy:n hallituksen tarkastusvaliokunta, joka käsittelee asiaa jokaisessa kokouksessaan.

Konsernilla on käytössä emoyhtiön hallituksen hyväksymät Eettiset toimintaperiaatteet sekä Lahjonnanvastaiset periaatteet, joiden tarkoituksena on varmistaa, että konsernin toiminta on eettisesti kestävä.

Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisista annettujen tuomioiden ja sakkojen lukumäärä raportointikaudella on nolla (2024: nolla).

Korruptio- ja lahjontarikkomusten sekä vahvistettujen tapausten lukumäärä raportointikaudella on nolla (2024: nolla).

5.1.4. Poliittinen vaikuttaminen ja edunvalvonta

Poliittiset lahjoitukset

Emme tue poliittista toimintaa tekemällä poliittisiin tarkoituksiin lahjoituksia rahana tai luontaisuuorituksina. Konsernimme poliittiseen tarkoitukseen rahana tai luontaisuuorituksina annettujen lahjoitusten kokonaisarvo on nolla euroa (2024: nolla euroa).

Edunvalvonta

Toteutamme poliittista vaikuttamista pääasiassa etujärjestöjen kautta yhdessä muiden yhtiöiden kanssa. Vaikutamme erityisesti seuraavien toimijoiden kautta.

- Energiateollisuus ry
- Energiakaupungit ry

Tampereen Energian tärkeimmät vaikuttamisen painopisteet ovat asiakkaiden valitsema kilpailukykyinen ja päästötön kaukolämpö, vahvat energiaverkot sähköistyvää kaupunkia tukemassa sekä sujuva ja teknologianeutraali sääntely ja vero- ja tukipolitiikka kestävästä energiasiirtymän pohjana. Poliittisen vaikuttamisen pääaiheet liittyvät konsernimme näkökulmasta kaukolämpöön ja sähköverkkoon, jotka ovat kaksi tärkeintä liiketoimintaamme.

Muodostimme vuonna 2025 edunvalvontaryhmän, joka koordinoi edunvalvontatoimintaa edunvalvontajärjestömme vaikuttamisstrategioiden mukaisesti.

Energiateollisuus ry ja Energiakaupungit ry ovat rekisteröityneet Suomen kansalliseen avoimuusrekisteriin ja Euroopan unionin avoimuusrekisteriin.

Hallinnon julkiset virat

Raportointikaudella emme tehneet nimityksiä, joissa henkilö olisi kahden edeltävän vuoden aikana toiminut vastaavassa tehtävässä julkishallinnossa (ml. sääntelijät).

5.1.5. Taloudellinen läpinäkyvyys ja maksukäytännöt

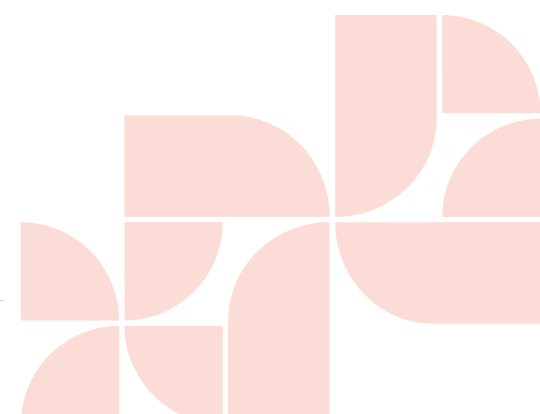
Konsernimme vakiomaksuehto on hankintaohjeemme mukaisesti 30 päivää netto kaikkien toimittajien osalta.



Keskimääräinen aika, jossa maksamme laskun (alkaen päivästä, josta sopimusperusteista tai lakisääteistä maksuaikaa aletaan laskea) oli raportointikaudella konsernissamme 24,6 päivää (2024: 23,7 päivää).

Maksuista 94,7 % maksoimme eräpäivänä (2024: 91,4 %).

Raportointihetkellä maksuviivästysten vuoksi vireillä olevien oikeudenkäyntien määrä on nolla (2024: nolla).



Tampereen Energia -yhtiöt

Vastuullisuusraportti 2025

Julkaistu maaliskuussa 2026



OSOITE

Voimakatu 17
33100 Tampere



YHTEYSTIEDOT

www.tampereenenergia.fi

